

# Pecyn Dogfennau



Cydbwyllgor Llywodraethu Partneriaeth  
Pensiwn Cymru  
Uned Gwasanaethau Democraidd  
Adran y Prif Weithredwr  
Cyngor Sir Gar  
Neuadd y Sir  
Caerfyrddin SA31 1JP.

**DYDD GWENER, 29 TACHWEDD 2019**

## **AT: HOLL AELODAU'R CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU**

YR WYF DRWY HYN YN EICH GALW I FYNYCHU CYFARFOD O'R  
**CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU** A  
GYNHELIR YN AM 10.00 YB, **DYDD LLUN, 9FED RHAGFYR, 2019** ER  
MWYN CYFLAWNI'R MATERION A AMLINELLIR AR YR AGENDA SYDD  
YNGHLWM

*Wendy Walters*

**PRIF WEITHREDWR**

**CYNGOR SIR GAR**

**SYLWCH:** BYDD Y CYFARFOD HWN YN CAEL EI FFILMIO I'W DDARLLEDU'N FYW NEU AR ÔL  
I'R CYFARFOD ORFFEN. GALLAI'R LLUNIAU A'R SAIN A RECORDIR GAEL EU DEFNYDDIO AT  
DDIBENION HYFFORDDI YN GYFFREDINOL

<b>Swyddog Democraidd:</b>	<b>Jessica Laimann</b>
<b>Ffôn (llinell uniongyrchol):</b>	<b>01267 224178</b>
<b>E-bost:</b>	<b>JMLaimann@sirgar.gov.uk</b>
<b>Linc Gwe-Ddarlledu :</b>	<b><a href="https://carmarthenshire.public-i.tv/core/portal/home">https://carmarthenshire.public-i.tv/core/portal/home</a></b>

**CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU  
PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU  
8 AELOD**

(1 Aelod etholedig o bod Awdurdod Cyfansoddol)

**CYNGOR SIR GAR**

**CYNGHORYDD ELWYN WILLIAMS**

**DINAS A SIR ABERTAWE**

**CYNGHORYDD CLIVE LLOYD**

**CYNGOR DINAS CAERDYDD**

**CYNGHORYDD CHRISTOPHER WEAVER**

**CYNGOR SIR Y FFLINT**

**CYNGHORYDD AARON SHOTTON**

**CYNGOR SIR GWYNEDD**

**CYNGHORYDD JOHN PUGHE ROBERTS**

**CYNGOR SIR POWYS**

**CYNGHORYDD PETER LEWIS**

**CYNGOR BWRDEISTREF SIROL RHONDDA CYNON TAF**

**CYNGHORYDD MARK NORRIS**

**CYNGOR BWRDEISDREF SIROL TORFAEN.**

**CYNGHORYDD GLYN CARON**

# AGENDA

1. YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB
2. DATGANIADAU O FUDDIANT
3. LLOFNODI YN COFNOD CYWIR COFNODION Y CYFARFOD A GYNHALIWDYD AR 20 SEPTEMBER 2019 5 - 10
4. DIWEDDARIAD GAN YR AWDURDOD LLETYA 11 - 18
5. CYNLLUN HYFFORDDIANT PPC 2019/20 19 - 24
6. CYNLLUN CYFATHREBU PPC 25 - 36
7. DATGANIAD CREDOAU PPC 37 - 42
8. MATRICS LLYWODRAETHU PPC 43 - 48
9. DIWEDDARIAD LINK / RUSSELL 49 - 60
10. ADRODDIADAU PERFFORMIAD AR 30 MEDI 2019 61 - 88
11. GORCHYMYN I'R CYHOEDD ADAEL Y CYFARFOD  
NI DDYLID CYHOEDDI'R ADRODDIAD SY'N YMWNEUD Â'R MATERION CANLYNOL GAN EU BOD YN CYNWYS GWYBODAETH EITHRIEDIG FEL Y'I DIFFINIWDYD YM MHARAGRAFF 14 O RAN 4 O ATODLEN 12A I DDEDDF LLYWODRAETH LEOL 1972 FEL Y'I DIWYGIWDYD GAN ORCHYMYN LLYWODRAETH LEOL (MYNEDIAD AT WYBODAETH) (AMRYWIO) (CYMRU) 2007. OS BYDD Y PWYLLGOR AR ÔL CYNNAL PRAWF LLES Y CYHOEDD YN PENDERFYNU YN UNOL Â'R DDEDDF, I YSTYRIED Y MATER HYN YN BREIFAT, GORCHMYNNIR I'R CYHOEDD ADAEL Y CYFARFOD YN YSTOD TRAFODAETH O'R FATH.
12. YMGYNGHORYDD AROLYGIAETH PARTNERIAETH PENSIYNAU CYMRU 89 - 102

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

## WALES PENSION PARTNERSHIP JOINT GOVERNANCE COMMITTEE

Friday, 20 September 2019

**PRESENT:** Councillor P. Lewis (Chair)

**Councillors:**

G. Caron, C. Lloyd, M. Norris, J.Pughe Roberts, A. Shotton, C. Weaver and D.E. Williams

**The following Officers were in attendance:**

C. Moore, Joint Committee Section 151 Officer (CCC)  
L.R. Jones, Joint Committee Monitoring Officer (CCC)  
N. Aurelius, Assistant Chief Executive - Resources (TCC)  
B. Davies, Director of Financial Services (RCT)  
J. Dong, Chief Treasury & Technical Officer (C&CS)  
D. Edwards, Head of Finance (GCC)  
C. Hurst, Pension Fund Manager (PCC)  
D. Fielder, Deputy Head of Pensions (FCC)  
C. Lee, Corporate Director of Resources (CoC)  
J. Thomas, Head of Financial Services (PCC)  
A. Parnell, Treasury & Pension Investments Manager (CCC)  
D. Jones-Thomas, Pensions & Investment Accountant (GCC)  
Y. Keitch, Principal Accountant (RCT)  
K. Cobb, Senior Accountant (C&CS)  
T. Williams, Senior Financial Services Officer (CCC)  
J. Laimann, Assistant Democratic Services Officer (CCC)

**Also present:**

Eamonn Gough, Link Asset Services  
Denise Jones, Link Asset Services  
Karl Midl, Link Asset Services  
Jim Leggate, Russell Investments  
Sasha Mandich, Russell Investments  
John Wright, Hymans Robertson  
Fraser Hope, Hymans Robertson

**Council Chamber - Torfaen Council, Civic Centre, Pontypool. 10.00 - 11.00 am**

**1. APOLOGIES FOR ABSENCE**

There were no apologies for absence.

The Chair welcomed Councillor Aaron Shotton (FCC) to the meeting.

The Chair extended congratulations to the Dyfed Pension Fund and the City and Council of Swansea Pension Fund for winning awards at the 2019 LAPF Investment Awards on the 19<sup>th</sup> September 2019. The chair also congratulated all involved with the Wales Pension Partnership (WPP) as the WPP was highly commended for the Pool of the Year award.



## 2. DECLARATIONS OF INTEREST

G. Caron	Member of Greater Gwent Pension Fund; Wife is deferred member of Greater Gwent Pension Fund; Son-in-law is member of Greater Gwent Pension Fund
P. Lewis	Member of Powys Pension Fund;
C. Lloyd	Member of City and County of Swansea Pension Fund; Father is member of City and County of Swansea Pension Fund
M. Norris	Member of Rhondda Cynon Taf Pension Fund;
J. Pugh Roberts	Member of Gwynedd Pension Fund;
A. Shotton	Member of Clwyd Pension Fund Wife is member of Clwyd Pension Fund
E. Williams	Member of Dyfed Pension Fund

(Note: There is an exemption within the Code of Conduct for Members, which allows a member who has been appointed or nominated by their authority to a relevant body to declare that interest but remain and participate in the meeting).

## 3. TO SIGN AS A CORRECT RECORD THE MINUTES OF THE MEETING OF THE JOINT COMMITTEE HELD ON THE 28TH JUNE 2019

**RESOLVED** that the minutes of the Joint Governance Committee meeting held on 28 June 2019 be signed as a correct record.

## 4. HOST AUTHORITY UPDATE

Mr Parnell provided the Committee with an update on the following key areas:

Governance – A Beliefs, Policies & Governance workshop would be held after today's meeting.

Online reporting – An online reporting portal had been launched where constituent authorities could access their individual fund's monthly reports.

Fixed Income Transition Management – Hymans had been appointed as the Fixed Income Transition Management Oversight Advisor. Hymans was working in cooperation with Link and the Host Authority on the appointment of a Fixed Income Transition Manager and the process was expected to be completed before Christmas.

Website – The bilingual Wales Pension Partnership website was fully functional and a demonstration would follow today's meeting. The website would then be going live the following week.

Communications and training – A communications policy was being developed in cooperation with Hymans. More information would be available at the next Joint Governance Committee (JGC) meeting in December.

MHCLG update – an update was in the process of being drafted by the Host Authority.

Workplan – the workplan was being reviewed on a quarterly basis.

**RESOLVED that the host authority presentation be received.**

## **5. AUDITED ANNUAL RETURN AND AUDIT REPORT 2018/19**

The Joint Committee considered the Audited Annual Return and Audit Report 2018/19. The JGC Section 151 Officer advised that the Joint Committee had considered the unaudited Statement at its previous meeting in June and had delegated formal approval of the Audited Statement to Carmarthenshire County Council's Audit Committee for 2018/19. The report had been approved by the Audit Committee and was provided to the JGC for information only. It was expected that a full Statement of Accounts would have to be provided next year and this would be brought to the JGC for formal approval.

In response to a query, the Section 151 Officer advised that the Wales Audit Office had recommended that transition costs be disclosed in a consistent manner across individual pension fund accounts and the recommendation was for this to be addressed by the Officer Working Group. The Section 151 Officer advised that this would be built in to the OWG agenda to ensure a consistent approach in accounting practices across all of Wales.

**RESOLVED that the Audited Annual Return and Audit Report be received.**

## **6. RESPONSIBLE INVESTMENT POLICY**

The Joint Committee received a presentation on the WPP Responsible Investment Policy. The Joint Committee was advised that the Policy had been developed in consultation with the constituent authorities on the basis of the responsible investment principles approved at the JGC meeting in June. The Policy had been found to be fully implementable and would be reviewed on an annual basis.

In response to a query regarding the appointment of a single engagement provider and a proxy voting agent, the Joint Committee was advised that the proposal would be discussed at the next Officer Working Group meeting and a voting policy would be developed in consultation with the appointed proxy voting adviser.

In response to a query on communications, the Joint Committee was advised that the Responsible Investment Policy would be published bilingually on the WPP website. It was suggested that the Policy could be promoted through a press release.

**RESOLVED that**

**6.1. The Responsible Investment Policy be approved;**

**6.2. A press release on the Responsible Investment Policy be prepared by the Host Authority.**

## **7. PENSION BOARD CHAIRS ENGAGEMENT**



The Joint Committee considered a proposal on the engagement of pension board chairs. Following a positively received Pension Board Engagement Day on 2 April 2019, it had been suggested that six-monthly Pension Board Chair Engagement Days could provide an effective forum for facilitating dialogue with the chairs and wider membership of the eight local pension boards. The proposal could present an alternative to scheme member representation on the JGC and, if approved, would form part of the WPP governance structure. It was further suggested that engagement days could be attended by pension board chairs or nominated substitutes as appropriate.

In response to a query on union / employee representation at the JGC, the Joint Committee was advised that the Inter-Authority Agreement currently limited membership of the JGC to one elected member from each constituent authority. The JGC could discuss representation of co-opted members however the Inter-Authority Agreement could only be amended with the approval from all eight constituent authorities. There would also be a need to check whether legislation allows for them to be a voting member on the committee. The Joint Committee was further advised that current working relationships with the pension boards were positive and union representatives were able to attend Pension Board Chairs Engagement meetings as board representatives.

Representatives from Hymans further advised that the Scheme Advisory Board had appointed Hymans to carry out a review of governance structures in the Local Government Pension Scheme earlier this year – The Good Governance Project. The review had identified a desire among different stakeholders for greater employee representation, however the review had been tailored to local pension funds rather than pools.

It was suggested that the subject of scheme member representation be brought back to the JGC early in the new year following the results of the good governance survey, advise from the Scheme Advisory Board and consideration within the individual funds.

**RESOLVED that**

- 7.1. Six-monthly Pension Board Chair Engagement Days be adopted as part of the WPP governance structure;**
- 7.2. The subject of co-opted representation on the JGC be re-visited at a JGC meeting in the new year.**

**8. LINK / RUSSELL UPDATE**

The Joint Committee received a presentation from Link and Russell on the progress of the WPP. The Joint Committee was advised that the assets under the Global Opportunities and Global Growth funds (Tranche 1) launched January 2019 were continuing to grow and the UK Opportunities fund (Tranche 2) would be launched on 23 September 2019. Plans to launch the European Equities sub-fund had been put on hold due to a strategy change. With regard to Fixed Income (Tranche 3), the additional UK Credit fund would be considered for approval by the Joint Committee at today's meeting. Hymans had been appointed the Transition Management Advisor and they were working closely with Link to agree the RFP





which will be sent to five potential Transition Managers. The launch of all five sub funds was targeted for December 2019 however this was contingent on the prospectus being submitted to the FCA by 24 October 2019. A subgroup of the Officer Working Group (OWG) was developing a proposal regarding Private Markets (Tranche 4).

With regard to the Engagement Protocol, recent key events included yesterday's Annual Shareholder Day in Cardiff which afforded the opportunity for dialogue with Global Equity fund investment managers. Representatives from Link and Russell had attended the Dyfed Pension Fund Committee earlier this week and would visit various other individual fund committees over the next few months.

**RESOLVED that the Link / Russell update be received.**

## **9. PERFORMANCE REPORTS AS AT 30 JUNE 2019**

The Joint Committee received a presentation on the performance reports for the Global Growth Fund and the Global Opportunities Fund as at 30 June 2019. The Joint Committee was advised that, over the last quarter, the Global Growth Fund had increased in value by around 6% from £2.08bn to £2.2bn and the Global Opportunities Fund by around 7% from £1.97bn to £2.11bn. Compared to respective benchmarks, the Global Growth Fund had slightly underperformed while the Global Opportunities Fund had outperformed projected growth in market value over the last quarter.

In response to a query, the Joint Committee was advised that exchange rate fluctuations had only a limited influence on performance compared to benchmark but could have a more significant impact on total returns. A more detailed analysis of the contribution of exchange rate fluctuations would be circulated to the Joint Committee.

**RESOLVED that the presentation on the performance of the Global Growth Fund and the Global Opportunities Fund be received.**

## **10. EXCLUSION OF THE PUBLIC**

**UNANIMOUSLY RESOLVED**, pursuant to the Local Government Act 1972, as amended by the Local Government (Access to Information)(Variation) (Wales) Order 2007, that the public be excluded from the meeting during consideration of the following item as the reports contained exempt information as defined in paragraph 14 of Part 4 of Schedule 12A to the Act.

## **11. FIXED INCOME UK CREDIT SUB-FUND**

Following the application of the public interest test it was **UNANIMOUSLY RESOLVED**, pursuant to the Act referred to in Minute 10 above, to consider this matter in private, with the public excluded from the meeting, as disclosure would be likely to cause financial harm to the Wales Pension Partnership.



The Joint Committee received a presentation on the Fixed Income UK Credit Sub Fund.

**RESOLVED that**

**11.1 The launch of the UK Active Credit sub-fund be approved;**

**11.2 iBOXX £ Non-Gilts All Maturities be adopted as the sub-fund's benchmark;**

**11.3 Fidelity Investments be approved as the manager of the sub-fund;**

**11.4 The effective asset management fee of 0.09% p.a charged by the manager be approved.**

\_\_\_\_\_  
CHAIR

\_\_\_\_\_  
DATE





## CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU PARTNERIAETHAU PENSIYNAU CYMRU

9 RHAGFYR 2019

### DIWEDDARIAD GAN YR AWDURDOD LLETYA

#### ARGYMHELLION / Y PENDERFYNIADAU ALLWEDDOL SY’N OFYNNOL:

Derbyn diweddariad gan yr awdurdod lletya

#### RHESYMAU:

Yr awdurdod lletya i roi diweddariad ar gynnydd mewn perthynas â’r meysydd allweddol a ganlyn:

- Llywodraethu
- Sefydlu parhaus
- Gwasanaethau gweithredwr
- Cyfathrebu ac adrodd
- Hyfforddiant a chyfarfodydd
- Adnoddau, cyllideb a ffioedd

**Awdur yr Adroddiad:**  
Chris Moore

**Swydd:**  
Cyfarwyddwr Gwasanaethau  
Corfforaethol  
  
**Cyngor Sir Gâr**

**Rhif Ffôn 01267 224160**

**E-bost:**  
CMoore@carmarthenshire.gov.uk

# CRYNODEB GWEITHREDOL CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU

9 RHAGFYR 2019

## DIWEDDARIAD GAN YR AWDURDOD LLETYA

### CRYNODEB BYR O BWRPAS YR ADRODDIAD

Cytunwyd ar Gynllun Gwaith 2019/20 gan y Cydbwyllgor Llywodraethu ar 27 Mawrth 2019. Dogfen waith yw hon fydd yn cynorthwyo Partneriaeth Pensiynau Cymru i gyflawni ei amcanion a'i nodau cyffredinol am y flwyddyn.

Mae cynllun gwaith 2019/20 wedi'i ddiweddarau ynghlwm.

Gweithiwyd ar nifer o weithgareddau yn ystod y misoedd diwethaf, sy'n cael eu cyflwyno i'r Cydbwyllgor heddiw er cymeradwyaeth:

- Datganiad credoau
- Matrics llywodraethu
- Cynllun cyfathrebu
- Cynllun Hyfforddi 2019/20

Camau nesaf / Blaenoriaethau:

- Parhau i weithio ar ddatblygu'r cynllun busnes
- Parhau gyda gwaith yr is-grŵp marchnadoedd preifat i ddiffinio'r anghenion ar gyfer asedau anhylif
- Penodi asiant pleidleisio drwy ddirprwy oddi ar y Fframwaith Cenedlaethol - (*Stewardship Advisory Services*) a datblygu polisi pleidleisio.

Meysydd allweddol eraill:

- Mae BlackRock wedi'i benodi fel y Rheolwr Trawsnewid Incwm Sefydlog, a bydd y trawsnewid yn digwydd ym mis Ionawr 2020.
- Datganiad i'r wasg ar Bolisi Buddsoddi Cyfrifol y Bartneriaeth - mae'r datganiad i'r wasg ynghlwm wedi'i ddarparu.

ADRODDIAD MANWL YNGHLWM?

OES

## GOBLYGIADAU

Polisi, Trosedd ac Anhrefn a Chydraddoldeb OES	Cyfreithiol	Cyllid	Materion Rheoli Risg	Goblygiadau Staffio
	DIM	DIM	DIM	DIM
<b>Polisi</b> Bydd y dogfennau polisiâu a gweithdrefnau, gan gynnwys y datganiad credoau, matrices llywodraethu, cynllun cyfathrebu a chynllun hyfforddiant, yn ddogfennau ffurfiol ar gyfer Partneriaeth Pensiynau Cymru.				

## YMGYNGHORIADAU

Manylion unrhyw ymgynghoriadau a gynhelir i'w cynnwys yma

**Adran 100D Deddf Llywodraeth Leol, 1972 - Mynediad at Wybodaeth  
Rhestr o'r Papurau Cefndir a ddefnyddiwyd wrth baratoi'r adroddiad hwn:**

### **GWELER MANYLION ISOD**

Teitl y Ddogfen	Rhif Cyfeirnod Ffeil	Lleoliad y mae'r papurau ar gael i'r cyhoedd gael eu gweld/ <b>DOLEN I'R WEFAN</b>

## CYNLLUN GWAITH PARTNERIAETH PENSIYNAU CYMRU 2019-20

MAES GWAITH	DISGRIFIAD O'R GWEITHGAREDDAU	Aseiniwyd i	Cadarnhau / Ilofnodi'n derfynol gan	Rhwymedigaeth gytundebol	Ebr - Meh	Gorff - Medi	Hyd - Rhag	Ion - Maw	Ebr - Meh
Llywodraethu	Llunio amcanion a chredoau ar gyfer Partneriaeth Pensiynau Cymru	GS	CLI						
	Paratoi cynllun busnes	Awdurdod Lletya, GS	CLI, Awdurdodau Gweinyddu	IAA Cymal 6.1					*
	Polisi BC: - Cwblhau polisi BC PPC - Adolygu a mireinio egwyddorion/polisi pleidleisio - Ystyried penodi asiant pleidleisio drwy ddirprwy - Datblygu polisi risg hinsawdd - Datblygu metrigau monitro ACLI - Cynnwys metrigau ACLI yn fframwaith arolygu ehangach PPC	Hymans, GS	CLI, Awdurdodau Gweinyddu						
	Datblygu polisiau a gweithdrefnau PPC: - Hyfforddiant a Chymhwysedd - Cwynion - Tor-amodau a Chamgymeriadau - Buddiannau sy'n gwrthdaro - Cynllunio Parhad Busnes - DSAR/FOI - Rheoli a Chydlynu Contract a Chyswllt gyda'r Gweithredwr - Polisi ailgydbwysio	GS, Link	CLI	IAA Cymal 20 ac Atodlen 5					
	Ymgysylltu â MHCLG ynghylch yr ymgynghoriad	GS	CLI						
	Cwblhau'r protocolau ymgysylltu yn derfynol gyda'r Gweithredwr	Awdurdod Lletya, Link	CLI						
	Cytuno a chofnodi dirprwyaethau a'r drefn gwneud penderfyniadau mewn un ffynhonnell / matrices llywodraethu	Awdurdod Lletya	CLI						
	Mesur y costau a'r arbedion gwaelodol, gan gynnwys FX, ceidwadaeth, masnachu	Awdurdod Lletya	CLI						
	Chwilio am gyfleoedd eraill i gydweithredu, e.e. un ceidwad ar gyfer asedau sydd ddim yn rhai i'r pŵl	Awdurdod Lletya	CLI, Awdurdodau Gweinyddu						
Sefydlu parhaus	Lansio is-gronfa Cam 2 - Ecwiti'r DU ac Ewropeaidd (ac eithrio'r DU) (wedi'i amserlennu ar gyfer 19 Mawrth ar hyn o bryd)	Link	Awdurdodau Gweinyddu	OA Atodlen 4, 1.1					
	Lansio is-gronfa Cam 3 - Incwm Sefydlog	Link	Awdurdodau Gweinyddu	OA Atodlen 4, 1.1					
	Lansio'r porthol adrodd ar-lein	Link	GS						
	Datblygu'r pecyn adrodd misol, e.e. adroddiadau prisiad, asedau sy'n cael eu dal y tu allan gan y pŵl.	GS, Link	Awdurdodau Gweinyddu	OA Atodlen 4, 1.7					
	Datblygu adroddiadau DPA (gofyniad chwarterol)	GS, Link	Awdurdod Lletya	OA Atodlen 4, 1.6					
	Datblygu cynllun ar gyfer cam 4 ymlaen (gan gynnwys negodi am ffioedd)	Link, Russell	CLI	OA, Atodlen 3, 3					
	Cwblhau'r trefniadau benthyca stoc yn derfynol gydag Awdurdodau Gweinyddu	GS	Awdurdodau Gweinyddu						
	Penodi rheolwr trawsnewid ar gyfer trawsnewid gofynnol ac i oruchwylio'r trawsnewidiau	Link	GS	OA Atodlen 5, 2.5					
	Cynllunio ar gyfer trawsnewid a gweithredu ar hynny	Rheolwr Trawsnewid	GS, Link						
	Cymryd trosolwg o'r trawsnewid yn dilyn ymarferion trawsnewid, gan gynnwys archwilio	Hymans Robertson, Byhi	GS						
Diffinio'r gofynion ar gyfer asedau caeth a datblygu cerbydau eraill	GS	CLI, Awdurdodau Gweinyddu	OA, Atodlen 3, 4					**	
Gwasanaethau gweithredwr	Rheoli is-contractwyr yn effeithiol, e.e. adneuol, ceidwadaeth, Russell	Link	Awdurdod Lletya	OA Atodlen 4, 1.7					
	Darparu gwaith monitro ac adrodd manwl ar berfformiad pob Rheolwr Buddsoddi a Rheolwr Buddsoddi sydd ddim yn y pŵl (gofyniad chwarterol)	Link	Awdurdod Lletya	OA Atodlen 5, 2.6					
	Rheoli ACS ac is-gronfeydd	Link	Awdurdod Lletya	OA Atodlen 4, 1.4					
	Cytuno ar ofynion ar gyfer tryloywder cost, a sicrhau bod gofynion adrodd yn eu lle	GS, Link							
	Glynu at bolisiau PPC	Link	Awdurdod Lletya						
	Adolygiad blynyddol o brospectws ACS	Link	CLI	OA Cymal 6					
	Darparu pecyn adrodd misol, e.e. adroddiadau prisiad, asedau sy'n cael eu dal y tu allan gan y pŵl.	Link	Amherthnasol	OA Atodlen 4, 1.7					
	Darparu adroddiadau DPA (gofyniad chwarterol)	Link	Awdurdod Lletya	OA Atodlen 4, 1.6					
	Adolygiad blynyddol gan PPC ynghylch p'un i ddefnyddio gwasanaethau anymgynghor	GS	CLI	OA Atodlen 6, 1					
	Glynu at ofynion yswiriant (i'w ymestyn)	Link, Lockton	Awdurdod Lletya	OA Cymal 16					

MAES GWAITH	DISGRIFIAD O'R GWEITHGAREDDAU	Aseiniwyd i	Cadarnhau / Ilofnodi'n derfynol gan	Rhwymedigaeth gytundebol	Ebr - Meh	Gorff - Medi	Hyd - Rhag	Ion - Maw	Ebr - Meh
Cyfathrebu ac adrodd	Creu cynllun cyfathrebu	Awdurdod Lletya	CLI						
	Creu gwefan PPC / cynnal a chadw parhaus y wefan	Awdurdod Lletya	CLI						
	Drafftio cyfathrebiadau i fudd-ddeiliaid mewnol, e.e. bwletinau rheolaidd	Awdurdod Lletya	Amherthnasol						
	Drafftio cyfathrebiadau allanol / datganiadau i'r wasg	Awdurdod Lletya	CLI						
	Drafftio'r diweddariad i MHCLG ddwywaith y flwyddyn	Awdurdod Lletya	CLI						
Hyfforddiant a chyfarfodydd	Datblygu Cynllun Hyfforddi i'r CLI / GS	Awdurdod Lletya, GS	CLI						
	2 - 3 sesiwn hyfforddi addysgiadol i'r CLI / GS	Link	Amherthnasol	OA Atodlen 5, 2.7(a)					
	Cyfarfodydd adolygu a chynllunio chwarterol	Awdurdod Lletya, Link	Amherthnasol	OA Atodlen 5, 2.8(a)					
	Cyfarfod blynyddol â phob Awdurdod Cyfansoddol unigol	Link	Amherthnasol	OA Atodlen 5, 2.7(b) a 2.8(b)					
	Cyfarfod(ydd) â Rheolwyr Buddsoddi (i'w ystyried)	Link	Amherthnasol						
	Amserlennu a hwyluso cyfarfod cynllunio busnes	Awdurdod Lletya	Amherthnasol						
	Amserlennu a chynhyrchu papurau ar gyfer cyfarfodydd y GS	Awdurdod Lletya	Amherthnasol	IAA Cymal 7.1(d)					
	Amserlennu a chynhyrchu papurau ar gyfer cyfarfodydd y CLI	Awdurdod Lletya	Amherthnasol	IAA Cymal 7.1(d)					
Adnoddau, cyllideb a ffioedd	Rheoli adnoddau'r Awdurdod Lletya	Awdurdod Lletya	GS	IAA Cymal 7.1(a) & 7.1(c)					
	Paratoi cyllideb 2020/21	Awdurdod Lletya	GS	IAA Cymal 6.1(b)					
	Monitro cyllideb	Awdurdod Lletya	GS						
	Caffael ymgynghorydd trosolwg ar gyfer PPC	GS	CLI						

\* Mae gwaith wedi dechrau ar gynllun busnes y Bartneriaeth; fodd bynnag, nid yw'r cynllun yn debygol o gael ei ddatblygu hyd nes chwarter cyntaf 2020

\*\* Sefydlwyd is-grŵp i edrych ar y gofynion ar gyfer asedau anhylif, mae'r amserlen wedi'i hystyried yn unol â hynny

ALLWEDD	
I'w gwblhau	
Ar y gweill	
Wedi'i gwblhau	
Gweithgareddau parhaus	





## **Partneriaeth Pensiwn Cymru (PPC) yn cyhoeddi Polisi Buddsoddi Cyfrifol newydd uchelgeisiol**

Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru ('PPC'), sy'n cyfuno wyth Cronfa Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol Cymru, wedi cyhoeddi polisi Buddsoddi Cyfrifol ('BC') newydd, sy'n tynnu sylw at ei hymrwymiad i fuddsoddi'n gyfrifol a'i dyhead i arwain yn y maes hwn.

Cafodd y polisi cyffredinol newydd ei ddatblygu ar y cyd gan PPC a'i wyth Awdurdod Cyfansoddol\* a bydd yn cael ei fabwysiadu gan bob un ohonynt. Ar yr un pryd, bydd yn galluogi Awdurdodau Cyfansoddol unigol i gynnal a datblygu eu polisiau BC eu hunain.

**Wrth sôn am ddatblygu'r polisi BC newydd, mae Chris Moore, Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Corfforaethol o Awdurdod Cynnal PPC, yn dweud:**

"Mae polisiau buddsoddi cyfrifol yn hollbwysig, nid yn unig ar gyfer gweinyddu ein cronfeydd ond ar gyfer dyfodol Cymru. Fe wnaethom gydnabod pa mor hanfodol i PPC oedd sefydlu ei pholisi buddsoddi cyfrifol ei hun a'n bwriad oedd sicrhau bod holl randdeiliaid PPC yn cael eu cynrychioli wrth ddatblygu'r polisi. Roedd ennyn cefnogaeth a dod i gonsensws ymysg yr Awdurdodau Cyfansoddol yn hanfodol. Roedd angen inni sicrhau bod y polisi yn cynrychioli'r ystod eang o gredoau buddsoddi sydd yn y Gronfa. Rydym wrth ein boddau ein bod yn gytûn â'n gilydd o ran y polisi, a bellach gellir ei roi ar waith ar ran yr Awdurdodau Cyfansoddol sy'n gyfrifol amdano. Rydym i gyd yn hynod ymroddedig i weld y Polisi BC newydd uchelgeisiol hwn yn llwyddo."

Yn ei bolisi BC newydd, mae PPC wedi cytuno i flaenoriaethu nifer o gamau gweithredu yn ystod y 12 mis nesaf, gan gynnwys datblygu polisi sy'n ymwneud yn benodol â newid yn yr hinsawdd ac ymgysylltu â'i rheolwyr buddsoddi i ddatblygu ystod o fetrigau priodol sy'n monitro BC.

Gellir dod o hyd i fersiwn lawn o bolisi BC PPC ar ei gwefan newydd  
<https://www.partneriaethpensiwncymru.org/>

**Y DIWEDD**

## **Rhagor o wybodaeth:**

[partneriaethpensiwncymru@sirgar.gov.uk](mailto:partneriaethpensiwncymru@sirgar.gov.uk)

## **Nodyn i Olygyddion:**

### **\*Rhestr o'r Awdurdodau Cyfansoddol**

- Cronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg
- Cronfa Bensiwn Clwyd
- Cronfa Bensiwn Dyfed
- Cronfa Bensiwn Torfaen
- Cronfa Bensiwn Gwynedd
- Cronfa Bensiwn Powys
- Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf
- Cronfa Bensiwn Dinas a Sir Abertawe

### **Gwybodaeth am PPC**

Sefydlwyd Partneriaeth Pensiwn Cymru (PPC) yn 2017. Mae PPC yn gyfuniad o wyth cronfa Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Awdurdodau Cyfansoddol) o bob rhan o Gymru ac mae'n un o wyth cronfa genedlaethol Pensiwn Llywodraeth Leol.

Mae ganddi hanes hir a llwyddiannus o gydweithio, gan gynnwys esiamplau sy'n dyddio o gyfnod cyn menter gyfuno'r Llywodraeth. Mae'n falch o'i hunaniaeth unigryw fel Cronfa - mae ei Hawdurdodau Cyfansoddol yn cynrychioli Cymru gyfan ac yn dod o bob rhan o'r wlad. Mae bod yn atebol yn ddemocrataidd yn golygu ei bod yn darparu'r gorau o ran tryloywder a llywodraethu'r sector cyhoeddus yn gadarn.

Mae model gweithredu PPC wedi cael ei ddylunio i fod yn hyblyg ac i gynnig gwerth am arian. Penodwyd Gweithredwr allanol a defnyddir ymgynghorwyr allanol er mwyn cael yr arbenigedd gorau i gefnogi gweinyddu'r Gronfa. *Link Fund Solutions* yw'r Gweithredwr ac mae wedi ymuno â *Russell Investments* i reoli'r buddsoddiadau a helpu i leihau costau rheoli buddsoddi ar gyfer yr holl Awdurdodau Cyfansoddol.



## CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU PARTNERIAETHAU PENSIYNAU CYMRU

9 RHAGFYR 2019

### CYNLLUN HYFFORDDIANT PPC - 2019/20

#### ARGYMHELLION / Y PENDERFYNIADAU ALLWEDDOL SY’N OFYNNOL:

**Cymeradwyo cynllun hyfforddi'r Bartneriaeth ar gyfer 2019/20**

#### RHESYMAU:

Un o'r prif weithgareddau o dan adran hyfforddi a chyfarfodydd y cynllun gwaith ar gyfer 2019/20 yw datblygiad cynllun hyfforddi'r Cydbwyllgor / Gweithgor Swyddogion. Bellach, mae hyn wedi'i ddatblygu ac mae angen ei gymeradwyo.

**Awdur yr Adroddiad:**  
**Chris Moore**

**Swydd:**  
Cyfarwyddwr Gwasanaethau  
Corfforaethol  
  
**Cyngor Sir Gâr**

**Rhif Ffôn 01267 224160**

**E-bost:**  
**CMoore@carmarthenshire.gov.uk**

**CRYNODEB GWEITHREDOL  
CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU**

**9 RHAGFYR 2019**

**CYNLLUN HYFFORDDIANT PPC - 2019/20**

**CRYNODEB BYR O BWRPAS YR ADRODDIAD**

Mae datblygiad cynllun hyfforddiant wedi'i gynnwys yng nghynllun gwaith 2019/20 y Bartneriaeth, a gytunwyd arno gan y Cydbwyllgor Llywodraethu ar 27 Mawrth 2019.

Darparwyd Holiadur Gofynion Hyfforddiant y Bartneriaeth i holl aelodau'r Gweithgor Swyddogion a'r Cydbwyllgor i'w gwblhau, ac mae'r ymatebion o'r holiaduron a gwblhawyd wedi cael eu hasesu wrth baratoi'r ddogfen hon.

O ganlyniad i amseriad datblygu'r cynllun hyfforddiant hwn, Chwarter 4 - Ionawr i Mawrth 2020, y mae'n ymdrin ag ef yn unig. Bydd cynllun 2020 /2021 yn cael ei ddatblygu er cymeradwyaeth yng nghyfarfod y Cydbwyllgor fis Mawrth 2020.

Yn bennaf, mae'r hyfforddiant hwn yn canolbwyntio ar gwrdd ag anghenion hyfforddiant aelodau'r Gweithgor Swyddogion a'r Cydbwyllgor; fodd bynnag, gellir ei ymestyn i aelodau'r Pwyllgor Pensiynau, yn ogystal â chynrychiolwyr y Bwrdd Pensiynau, os yw'n berthnasol.

Mae'r cynllun hyfforddiant hwn wedi cael ei greu i ychwanegu at yr hyfforddiant Awdurdodau Cyfansoddol cyfredol, a bydd yn berthnasol i weithgareddau cyd-fuddsoddi'r Bartneriaeth. Mae'n bwysig bod gan unigolion, a'u bod yn cadw, lefel 'briodol' o wybodaeth a dealltwriaeth o'r gweithgareddau sy'n berthnasol i'w dyletswyddau o fewn y Bartneriaeth.

**ADRODDIAD MANWL YNGHLWM?**

**OES**

## GOBLYGIADAU

Polisi, Trosedd ac Anhrefn a Chydraddoldeb OES	Cyfreithiol	Cyllid	Materion Rheoli Risg	Goblygiadau Staffio
	DIM	DIM	DIM	DIM
<b>Polisi</b> Mae cynllun hyfforddiant wedi'i baratoi a fydd yn ddogfen ffurfiol ar gyfer Partneriaeth Pensiynau Cymru.				

## YMGYNGHORIADAU

Manylion unrhyw ymgynghoriadau a gynhelir i'w cynnwys yma

**Adran 100D Deddf Llywodraeth Leol, 1972 - Mynediad at Wybodaeth  
Rhestr o'r Papurau Cefndir a ddefnyddiwyd wrth baratoi'r adroddiad hwn:**

### **GWELER MANYLION ISOD**

Teitl y Ddogfen	Rhif Cyfeirnod Ffeil	Lleoliad y mae'r papurau ar gael i'r cyhoedd gael eu gweld/DOLEN I'R WEFAN

# Cynllun Hyfforddiant Partneriaeth Pensiynau Cymru 2019/2020

## Cefndir a Chyflwyniad

Mae'n arfer gorau i staff y Bartneriaeth gael:

- Gwybodaeth a dealltwriaeth briodol o:
  - y rheoliadau a'r marchnadoedd yn ymwneud â phensiynau;
  - cyd-fuddsoddi Cynlluniau Pensiwn Awdurdodau Lleol; a
  - cyfleoedd buddsoddi perthnasol.

Mae cynllun hyfforddiant y Bartneriaeth wedi cael ei greu i ychwanegu at gynlluniau hyfforddiant cyfredol yr Awdurdodau Cyfansoddol. Bydd anghenion hyfforddiant ar lefel leol yn parhau i gael sylw gan Awdurdodau Cyfansoddol, tra bydd cynllun hyfforddiant y Bartneriaeth yn cynnig hyfforddiant sy'n berthnasol i weithgareddau gyd-fuddsoddi'r Bartneriaeth.

Dylai fod gan staff y Bartneriaeth elfen o wybodaeth a dealltwriaeth sy'n sicrhau eu bod yn gallu cwblhau eu dyletswyddau sy'n gysylltiedig â'r Bartneriaeth.

Dylai staff y Bartneriaeth hefyd fod yn ymwybodol o fframwaith, credoau, polisiau a matrices llywodraethu'r Bartneriaeth, ynghyd â'r broses gwneud penderfyniadau a'r broses cofnodi penderfyniadau.

Awgrymir bod staff newydd y Bartneriaeth yn cwblhau hyfforddiant cyflwyno ffurfiol i gyrraedd y lefel o wybodaeth a nodir uchod. Yn dilyn hyfforddiant cyflwyno, mae disgwyl i staff gynnal eu dealltwriaeth o'r eitemau a nodir uchod, gan gwblhau unrhyw hyfforddiant ychwanegol yn ôl yr angen.

I gynorthwyo staff y Bartneriaeth, bydd yr Awdurdod Lletya yn trefnu sesiynau hyfforddiant chwarterol a fydd yn ymdrin â'r prif feysydd megis buddsoddi, gweinyddu, anghenion rheoleiddio, canllawiau'r Llywodraeth a datblygiadau'r farchnad. Noder y bydd yr Awdurdod Lletya yn cadw cofnod cynllun hyfforddiant a fydd yn cadw cofnod o'r holl hyfforddiant y mae staff y Bartneriaeth wedi'i gwblhau hyd yma, a'r hyfforddiant sydd angen cael ei gynnal yn y dyfodol rhagweladwy.

Isod, rydym wedi nodi rhestr o bynciau hyfforddiant a bydd yr Awdurdod Lletya yn trefnu hyfforddiant ar gyfer gweddill blwyddyn ariannol 2019/2020. Mae'r pynciau a amlinellir isod yn seiliedig ar yr ymatebion a dderbyniwyd gan holiadur anghenion hyfforddiant y Bartneriaeth yn 2019/20. Noder y bydd yr holiadur hwn yn cael ei ddarparu i'r Cydbwyllgor Llywodraethu ('y Cydbwyllgor') a'r Gweithgor Swyddogion ('GS') bob blwyddyn.

## Hyfforddiant

Pwnc	Cyflwynydd yr Hyfforddiant	Dyddiad
Deall y Farchnad 1		Ch4 Ionawr - Mawrth 2020
<ul style="list-style-type: none"><li>• Lapwyr Cronfa (<i>Fund Wrappers</i>)</li></ul>	Y Gweithredwr	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Trosglwyddo, trosglwyddo yn yr un fath, a dirwyn asedau anhylif i ben</li></ul>	Y Gweithredwr a'r Ymgynghorydd Arolygiaeth	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Hyfforddiant ar Ddosbarth Ased</li></ul>	Russell Investments / Rheolwyr Buddsoddi a'r Ymgynghorydd Arolygiaeth	

Yn bennaf, bydd digwyddiadau hyfforddiant y Bartneriaeth yn canolbwyntio ar gwrdd ag anghenion hyfforddiant aelodau'r Gweithgor Swyddogion a'r Cydbwyllgor; fodd bynnag, anogir Awdurdodau Cyfansoddol i wahodd Cadeiryddion eu Pwyllgor Pensiynau, yn ogystal â chynrychiolwyr y Bwrdd Pensiynau, os ydynt yn credu y byddai'r hyfforddiant o fudd i'r unigolion hyn.

### **Hyfforddiant Unigol**

Mae'n bwysig bod gan unigolion, a'u bod yn cadw, lefel 'briodol' o wybodaeth a dealltwriaeth o'r gweithgareddau sy'n berthnasol i'w dyletswyddau o fewn y Bartneriaeth.

Mae'n arfer gorau i unigolion adolygu eu gwybodaeth a'u dealltwriaeth eu hunain bob blwyddyn o leiaf, ac ymgymryd â dysgu pellach ar gyfer unrhyw feysydd a nodwyd fel rhai sydd angen sylw neu ddatblygiad pellach. Dylai unigolion ystyried eu hanghenion dysgu a chofnodi unrhyw weithgaredd hyfforddiant a gwblhawyd, a hysbysu'r Awdurdod Lletya, a fydd yn cynorthwyo'r broses hon drwy ddarparu holiadur anghenion hyfforddiant blynyddol.





## CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU PARTNERIAETH PENSIYNAU CYMRU

9 RHAGFYR 2019

### CYNLLUN CYFATHREBU PPC

#### ARGYMHELLION / Y PENDERFYNIADAU ALLWEDDOL SY'N OFYNNOL:

**Cymeradwyo Cynllun Cyfathrebu PPC**

#### RHESYMAU:

Mae creu cynllun cyfathrebu yn un o'r prif weithgareddau dan adran cyfathrebu ac adrodd y cynllun gwaith ar gyfer 2019/20. Bellach, mae'r cynllun cyfathrebu wedi'i greu ac mae angen i'r Cydbwyllgor ei gymeradwyo.

**Awdur yr Adroddiad:**  
**Chris Moore**

**Swydd:**  
Cyfarwyddwr Gwasanaethau  
Corfforaethol  
  
**Cyngor Sir Gâr**

**Rhif Ffôn 01267 224160**

**E-bost:**  
**CMoore@carmarthenshire.gov.uk**

**CRYNODEB GWEITHREDOL  
CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU**

**9 RHAGFYR 2019**

**CYNLLUN CYFATHREBU PPC**

**CRYNODEB BYR O BWRPAS YR ADRODDIAD**

Mae creu cynllun cyfathrebu wedi'i gynnwys yng nghynllun gwaith 2019/20 PPC ac fe gytunodd y Cydbwyllgor Llywodraethu arno ar 27 Mawrth 2019.

Cynhaliwyd gweithdy cyfathrebu ym mis Mehefin 2019. Arweiniwyd y gweithdy gan Hymans ac roedd aelodau'r CBLI a swyddogion y GS yn bresennol ynddo. Yn dilyn y gweithdy hwn, datblygwyd y cynllun cyfathrebu atodol.

Mae'r cynllun cyfathrebu hwn yn nodi sut fydd PPC yn mynd ati i gwblhau ei strategaethau cyfathrebu mewnol ac allanol. Mae'r cynllun yn amlinellu'r hyn a ganlyn mewn perthynas â PPC:

- Cynulleidfa Darged
- Prif Negeseuon / Prif Ddiben
- Dull Cyfathrebu
- Cyfrifoldebau
- Y Broses Adolygu a Myfyrio

Bydd y cynllun yn cael ei adolygu'n flynyddol.

**ADRODDIAD MANWL YNGHLWM?**

**OES**

## GOBLYGIADAU

Polisi, Trosedd ac Anhrefn a Chydraddoldeb OES	Cyfreithiol	Cyllid	Materion Rheoli Risg	Goblygiadau Staffio
	DIM	DIM	DIM	DIM
<b>Polisi</b> Mae cynllun cyfathrebu wedi'i baratoi ac fe ddaw'n ddogfen ffurfiol ar gyfer Partneriaeth Pensiynau Cymru.				

## YMGYNGHORIADAU

Manylion unrhyw ymgynghoriadau a gynhelir i'w cynnwys yma

**Adran 100D Deddf Llywodraeth Leol, 1972 - Mynediad at Wybodaeth  
Rhestr o'r Papurau Cefndir a ddefnyddiwyd wrth baratoi'r adroddiad hwn:**

### **GWELER MANYLION ISOD**

Teitl y Ddogfen	Rhif Cyfeirnod Ffeil	Lleoliad y mae'r papurau ar gael i'r cyhoedd gael eu gweld/DOLEN I'R WEFAN

## Partneriaeth Pensiynau Cymru - Cynllun Cyfathrebu

Mae Partneriaeth Pensiynau Cymru ("PPC") o'r farn bod cyfathrebu'n effeithiol yn fewnol ac yn allanol yn hanfodol os ydyw am lwyddo i gyflawni ei amcanion. Mae PPC, fel rhan o'i ymrwymiad i'r gred hon, wedi cytuno i greu a chynnal cynllun cyfathrebu fydd yn cael ei adolygu bob blwyddyn. Bydd adolygiad blynyddol y cynllun cyfathrebu yn ystyried y datblygiadau arloesol yn y diwydiant cyfathrebu a barn budd-ddeiliaid PPC.

Mae'r cynllun cyfathrebu hwn yn nodi sut fydd PPC yn mynd ati i gwblhau ei strategaethau cyfathrebu mewnol ac allanol. Mae'r cynllun yn amlinellu'r hyn a ganlyn mewn perthynas â PPC:

- Cynulleidfa Darged
- Prif Negeseuon / Prif Ddiben
- Dull Cyfathrebu
- Cyfrifoldebau
- Y Broses Adolygu a Myfyrio

### Cyfathrebu Mewnol

#### Cynulleidfa Darged

Fel rhan o'i gynllun cyfathrebu mewnol, bydd PPC yn ceisio cyfathrebu ac ymgysylltu â'r cyrff mewnol a ganlyn:

- Awdurdodau Cyfansoddol
- Swyddogion
- Aelodau'r CBLI
- Aelodau'r Cynllun (drwy'r Awdurdodau Cyfansoddol)
- Pwyllgorau Pensiwn
- Byrddau Pensiwn
- Fforymau Pensiwn
- Cyflogwyr
- Cyflenwyr (e.e. Y Gweithredwr)

#### Prif Ddiben

Mae PPC yn cydnabod bod cyfathrebu mewnol effeithiol yn hanfodol er mwyn cyflawni amcanion PPC. Bydd cyfathrebu mewnol yn meithrin mwy o gydweithio ymysg personél PPC ac yn helpu i sicrhau fod pawb yn gwbl ymwybodol ac wedi alinio â chredoau, amcanion a blaenoriaethau PPC.

Bydd gwell cyfathrebu mewnol yn golygu bod modd rhannu gwybodaeth ar lefel uwch o fewn PPC a gwella proses gwneud penderfyniadau PPC. Yn ogystal, bydd cyfathrebu mewnol yn gadael i BCC feithrin ei hunaniaeth a'i diwylliant unigryw ei hun, a bydd hyn yn galluogi i'r Bartneriaeth ddatblygu gweledigaeth unedig a chynllun taith ei hun.

#### Dull Cyfathrebu

Mae PPC wedi nodi'r dulliau a'r sianelau cyfathrebu a ganlyn fel y ffordd y bydd yn cyfathrebu ac yn ymgysylltu â'i fudd-ddeiliaid mewnol:

- Datganiad Blynyddol Aelodau PPC (er defnydd Awdurdodau Cyfansoddol)

- Cwestiynau a ofynnir yn aml i Aelodau (er defnydd Awdurdodau Cyfansoddol)
- Gwefan
- Cyfryngau cymdeithasol
- Nodiadau crynodeb o'r cyfarfod
- Arolygon
- Porthol dogfen fewnol
- Galwadau cynhadledd bob pythefnos
- Cyfarfodydd y GS
- Cyfarfodydd y CBLI
- Ymgysylltu a dyddiau hyfforddiant

### Cyfrifoldebau

Mae'r tabl isod yn amlinellu pwy sy'n gyfrifol am elfennau penodol o gynllun cyfathrebu mewnol PPC:

Tasg / Sianel Cyfathrebu:	Cyfrifoldeb:
Datganiad Blynyddol Aelodau PPC	Cadeirydd CBLI
Cwestiynau a ofynnir yn aml i Aelodau	Yr Awdurdod Lletya
Gwefan	Yr Awdurdod Lletya
Cyfryngau cymdeithasol	Yr Awdurdod Lletya
Nodiadau crynodeb o'r cyfarfod	Yr Awdurdod Lletya
Arolygon	Yr Awdurdod Lletya
Porthol dogfen fewnol	Yr Awdurdod Lletya
Galwadau cynhadledd bob pythefnos	Yr Awdurdod Lletya / Gweithredwr / Ymgynghorwyr
Cyfarfodydd y GS	Aelodau'r GS
Cyfarfodydd y CBLI	Aelodau'r CBLI a'r GS
Ymgysylltu a dyddiau hyfforddiant	Yr Awdurdod Lletya / Gweithredwr / Rheolwyr Buddsoddi

### Y Broses Adolygu a Myfyrio

Bydd PPC yn adolygu ac yn myfyrio ar addasrwydd ei gynllun cyfathrebu mewnol fel rhan o'i adolygiadau hanner blwyddyn a blynyddol o'i gynllun cyfathrebu. Y Gweithgor Swyddogion ('GS') fydd yn cynnal yr adolygiadau. Diben yr adolygiadau fydd asesu p'un a yw polisi cyfathrebu mewnol PPC yn effeithiol, gan feithrin cydweithrediad a chynorthwyo â phroses gwneud penderfyniadau PPC.

Fel rhan o'r adolygiad blynyddol, bydd arolwg yn cael ei gyflwyno i bob corff mewnol i geisio canfod lefelau bodlonrwydd â'r polisi cyfathrebu cyfredol a'r meysydd gwella posib. Bydd adolygiad y GS yn

nodi meysydd gwella ac yn pennu pa adnoddau sydd eu hangen i weithredu'r newidiadau hyn. Bydd y CBLI yn ystyried ac yn cymeradwyo'r rhain.

## Cyfathrebu Allanol

### Cynulleidfa Darged

Fel rhan o'i gynllun cyfathrebu allanol, bydd PPC yn ceisio cyfathrebu ac ymgysylltu â'r cyrff mewnol a ganlyn:

- Llywodraeth Ganolog (gan gynnwys Gweinidogion ac yn benodol, MHCLG)
- Llywodraeth Cymru (gan gynnwys Gweinidogion)
- Undebau
- Y Cyfryngau
- Bwrdd Ymgynghorol y Cynllun (SAB)
- Cymdeithas Llywodraeth Leol (LGA)
- Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru (WLGA)
- Grwpiau Lobïo
- Cronfeydd cyd-fuddsoddi (pwlio) eraill

### Prif Negeseuon

Mae PPC wedi nodi'r prif negeseuon a ganlyn fel y rhai y mae'n dymuno'u cyfleu i gynulleidfaoedd allanol:

- **Llwyddiant a Chyflwyno Arbedion Cost** - Mae PPC yn falch o'i lwyddiant hyd yma ac mae wedi ymrwymo i gyflwyno llwyddiant parhaus. Mae PPC wedi rhoi gwerth am arian wrth wraidd ei phroses gwneud penderfyniadau, gyda'r amcan o gyflwyno arbedion cost. Mae'r model cyd-fuddsoddi a fabwysiadwyd gan BPC wedi caniatáu iddi osgoi costau sefydlu a gweithredu uchel. Mae model PPC wedi darparu fframwaith sy'n cyflwyno cyfleoedd buddsoddi deniadol a chost effeithiol i Awdurdodau Cyfansoddol, ac mae'n parhau i wneud hynny.
- **Cydweithio** - Mae PPC yn seiliedig ar yr egwyddor bod Awdurdodau Cyfansoddol Cymru yn llwyr ymrwymedig i gydweithio er pennaf les eu haelodau, eu cyflogwyr a budd-ddeiliaid eraill. Mae PPC yn adeiladu ar y perthnasau cryf a'r arfer dda o gydweithio y bu i'r Awdurdodau Cyfansoddol ei sefydlu fel rhan o'u menter 'Cydweithio'. Mae cryfder a chynnydd PPC tuag at well deilliannau i'w buddiolwyr yn seiliedig ar allu'r Awdurdodau Cyfansoddol i gydweithio a chydweithredu'n effeithiol â'i gilydd.
- **Cyflawni Buddion i Aelodau a Chyflogwyr y Cynllun** - Mae PPC yn falch o'i fodel cyd-fuddsoddi sydd wedi'i ddylunio i fodloni anghenion Awdurdodau Cyfansoddol PPC, fydd yn ei dro yn cwrdd ag anghenion eu haelodau a'u cyflogwyr. Mae PPC yn ymdrechu i gael y safonau llywodraethu uchaf a chyflawni buddion y buddiolwyr.
- **Hunaniaeth Gymreig** - Mae PPC yn falch o gynrychioli Cymru gyfan a hunaniaeth ddiwylliannol unigryw Cymru. Mae PPC yn cynrychioli cydweledigaeth Awdurdodau Cyfansoddol Cymru a'r map y maent wedi'i ddatblygu i gyflawni'r weledigaeth hon.
- **Aelod Balch o Gymuned y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol** - Mae PPC yn falch o'i dreftadaeth Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ac mae wedi ymgorffori'r nodweddion Cynllun

Pensiwn Llywodraeth Leol a ganlyn yn rhan o'i strwythur: llywodraethu cadarn, tryloywder a lefelau uchel o atebolrwydd lleol.

### Dulliau a Sianeli Cyfathrebu

Mae PPC wedi nodi'r dulliau a'r sianelau cyfathrebu a ganlyn fel y ffordd y bydd yn gweithredu ar ei bolisi cyfathrebu allanol ac yn cyfleu prif negeseuon i'w chynulleidfa darged:

- Gwefan PPC
- Cwestiynau a ofynnir yn aml
- Cyfryngau Cymdeithasol (e.e. LinkedIn)
- Diweddariad Blynyddol ar Gynnydd PPC
- Datganiadau allanol i'r wasg a datganiadau i'r wasg
- Papurau cyfarfodydd y Cydbwyllgor Llywodraethu ('CBLI') sydd ar gael yn gyhoeddus
- Ymgynghoriadau MHCLG
- Presenoldeb mewn cynadleddau a digwyddiadau allanol

### Cyfrifoldebau

Mae'r tabl isod yn amlinellu pwy sy'n gyfrifol am elfennau penodol o bolisi cyfathrebu allanol PPC:

<b>Tasg / Sianel Cyfathrebu:</b>	<b>Cyfrifoldeb:</b>
Cyfleu prif negeseuon PPC a gweithredu ar Gynllun Cyfathrebu PPC	Holl bersonél PPC
Cynnal a chadw gwefan PPC	Yr Awdurdod Lletya
Cwestiynau a ofynnir yn aml	Yr Awdurdod Lletya
Ymgynghoriadau MHCLG	Yr Awdurdod Lletya (gyda chymorth gan bartïon perthnasol, e.e. Y Gweithredwr a Rheolwyr Buddsoddi)
Cynnal a chadw cyfryngau cymdeithasol PPC	Yr Awdurdod Lletya
Diweddariad Blynyddol ar Gynnydd PPC	Cadeirydd CBLI
Datganiadau i'r Wasg	Cadeirydd y CBLI, Cadeirydd y GS a'r Awdurdod Lletya
Papurau cyfarfodydd y Cydbwyllgor Llywodraethu ('CBLI') sydd ar gael yn gyhoeddus	Holl bersonél PPC
Presenoldeb mewn cynadleddau a digwyddiadau allanol	Holl bersonél PPC



## **Adolygu a Myfyrio**

Mae PPC yn cydnabod y bydd ei chynulleidfa, prif negeseuon, cyfrifoldebau a dulliau cyfathrebu, yn esblygu. Felly, bydd PPC yn cynnal adolygiad llawn o'i gynlluniau cyfathrebu bob blwyddyn, yn ogystal ag adolygiad hanner blwyddyn canolraddol.

Bydd yr adolygiadau blynyddol a chanolraddol yn cael eu cynnal gan y Gweithgor Swyddogion ('GS'), a diben yr adolygiadau fydd asesu p'un a yw Cynllun Cyfathrebu PPC yn parhau i fod yn briodol neu a ddylid ei ddiweddarau. Yn ystod cwrs yr adolygiad blynyddol, bydd y GS yn ystyried cwestiynau a allai fod yn heriol y dylid eu gofyn i BPC ac yn llunio ymatebion addas i'r cwestiynau hyn. Ar ôl cwblhau adolygiad cyfathrebu blynyddol PPC, bydd y GS yn cyflwyno addasiadau i'r cynllun er cymeradwyaeth y CBLI.

Fersiwn 1.0 Rhagfyr 2019

## Atodiad 1: Geirfa

**Cwestiynau a ofynnir yn aml** - Bydd y ddogfen yn ymdrin ac yn ateb y cwestiynau y mae cynulleidfaoedd allanol yn eu gofyn i BPC yn aml, e.e. Beth yw PPC? Bydd y ddogfen hefyd yn amlinellu polisi ceisiadau Rhyddid Gwybodaeth (FOI) PPC ac i bwy y dylid cyfeirio ceisiadau FOI. Bydd y ddogfen cwestiynau a ofynnir yn aml ar gael yn gyhoeddus ar wefan PPC.

**Diweddariad Blynyddol ar Gynnydd PPC** - Bydd y ddogfen ar gael yn gyhoeddus a bydd ar gael ar wefan PPC. Bwriad y ddogfen yw cyfleu'r gwaith a'r cynnydd y mae PPC wedi'i wneud yn ystod y 12 mis diwethaf.

**Datganiad Blynyddol Aelodau PPC** - Bydd y ddogfen hon hefyd yn cyfleu'r gwaith a'r cynnydd y mae PPC wedi'i gyflawni dros y flwyddyn a fu. Bydd y datganiad yn wahanol i'r diweddariad blynyddol ar gynnydd PPC - bydd yn ddogfen bwrsol ar gyfer aelodau cynllun PPC ac fe'i hystyrir yn ddogfen fewnol. Bydd y cyfathrebiad hwn yn nodi pa gamau gweithredu mae PPC wedi'u cwblhau dros y flwyddyn, yn ogystal ag adnabod beth fydd y camau hyn yn ei olygu i aelodau. Bydd y ddogfen yn cael ei chynhyrchu gan yr Awdurdod Lletya ac yn cael ei chyflwyno i'r Awdurdodau Cyfansoddol gyda'r bwriad o rannu'r wybodaeth hon ag aelodau eu Cynllun fel y maent yn ei ystyried yn briodol. Wrth ddrafftio'r ddogfen hon ar lefel Awdurdod Lletya, bwriedir annog mwy o negeseuon unedig ar draws aelodau'r Awdurdodau Cyfansoddol.

**Cwestiynau a ofynnir yn aml i Aelodau** - Bydd y ddogfen hon yn ateb nifer o gwestiynau y mae aelodau cynllun PPC yn eu gofyn yn aml. Yn benodol, bydd yn ymdrin â chwestiynau ar oblygiadau'r broses cyd-fuddsoddi a ffurfio PPC ar bensiynau aelodau. Bydd y ddogfen yn cael ei chynhyrchu gan yr Awdurdod Lletya ac yn cael ei chyflwyno i'r Awdurdodau Cyfansoddol gyda'r bwriad o rannu'r wybodaeth hon ag aelodau eu Cynllun fel y maent yn ei ystyried yn briodol. Wrth ddrafftio'r ddogfen hon ar lefel Awdurdod Lletya, bwriedir annog mwy o negeseuon unedig ar draws aelodaeth yr Awdurdodau Cyfansoddol.

**Nodiadau crynhoi o'r cyfarfod** - Cynhyrchir y nodiadau hyn yn dilyn pob cyfarfod GS a CBLI a byddant yn crynhoi prif elfennau'r cyfarfod; y penderfyniadau a wnaed a'r pwyntiau gweithredu. Bydd y nodiadau crynhoi hyn yn cael eu cyflwyno i bob Awdurdod Cyfansoddol gan ragweld y byddant yn cael eu rhannu â Phwyllgorau Pensiynau yr Awdurdodau Cyfansoddol lleol. Mae'r nodiadau crynhoi yn ceisio sicrhau bod gan yr holl Bwyllgorau Pensiynau yr un lefel o wybodaeth ar benderfyniadau a gweithrediadau diweddar PPC.

**Arolygon** - yn cyfeirio at bob arolwg barn, holiadur ac arolwg a gyflwynwyd ar ran PPC. Defnyddir arolygon barn yn aml i ganfod argaeledd ar gyfer cyfarfodydd yn y dyfodol. Defnyddir holiaduron i gasglu'r amrediad o greddau a barn o fewn PPC. Defnyddir arolygon i adnabod lefelau bodlonrwydd a meysydd gwella ar gyfer y dyfodol.

**Porthol dogfen fewnol** - mae'n cyfeirio at borthol mewngofnodi y gall personél PPC ei ddefnyddio i gael mynediad i ddogfennaeth allweddol PPC megis papurau cyfarfodydd, cofnodion blaenorol, deunyddiau llywodraethu a gwybodaeth gyswllt.

**Galwadau cynhadledd bob pythefnos** - mae'n cyfeirio at y galwadau a gynhelir bob pythefnos rhwng personél PPC a chyflenwyr allanol perthnasol, megis y Gweithredwr, y Ceidwad a'r Rheolwyr Buddsoddi.

**Ymgynghoriadau MHCLG** - mae'n cyfeirio at geisiadau am wybodaeth a diweddariadau ar gynnydd gan y Weinyddiaeth Tai, Cymunedau a Llywodraeth Leol (MHCLG).

**Holl bersonél PPC** - mae'n cyfeirio at aelodau'r CBLI, aelodau'r GS, a phersonél yr Awdurdod Lletya. Noder y gellir ystyried aelodau Pwyllgorau Pensiynau'r Awdurdodau Cyfansoddol fel rhan o'r diffiniad hwn os ydynt yn cynrychioli'r Awdurdodau Cyfansoddol mewn cynadleddau a digwyddiadau allanol.

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol



## CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU PARTNERIAETH PENSIYNAU CYMRU

**9 RHAGFYR 2019**

### **DATGANIAD CREDOAU PPC**

#### **ARGYMHELLION / Y PENDERFYNIADAU ALLWEDDOL SY'N OFYNNOL:**

**Cymeradwyo Datganiad Credoau Partneriaeth Pensiynau Cymru**

#### **RHESYMAU:**

Un o'r prif weithgareddau o dan adran lywodraethu y cynllun gwaith ar gyfer 2019/20 yw llunio'r amcanion a'r credoau ar gyfer Partneriaeth Pensiynau Cymru. Mae'r datganiad credoau ynghlwm wedi cael ei greu ac mae gofyn iddo gael ei gymeradwyo gan y Cydbwyllgor.

**Awdur yr Adroddiad:**  
**Chris Moore**

**Swydd:**  
Cyfarwyddwr Gwasanaethau  
Corfforaethol  
  
**Cyngor Sir Gâr**

**Rhif Ffôn 01267 224160**

**E-bost:**  
**CMoore@carmarthenshire.gov.uk**

# CRYNODEB GWEITHREDOL CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU

9 RHAGFYR 2019

## DATGANIAD CREDOAU PPC

### CRYNODEB BYR O BWRPAS YR ADRODDIAD

Mae'r amcanion a'r credoau sydd wedi'u llunio ar gyfer Partneriaeth Pensiynau Cymru wedi'u cynnwys yng nghynllun gwaith y Bartneriaeth ar gyfer 2019/20, a gafodd ei gytuno gan y Cydbwyllgor Llywodraethu ar 27 Mawrth 2019.

Cynhaliwyd gweithdy credoau a pholisïau yn dilyn cyfarfod y Cydbwyllgor fis Medi 2019. Cynhaliwyd y gweithdy hwn gan Hymans, a mynychodd aelodau'r Cydbwyllgor a swyddogion o'r Gweithgor Swyddogion. Yn dilyn y gweithdy hwn, crëwyd y datganiad credoau sydd ynghlwm.

Mae'r datganiad hwn yn nodi credoau Partneriaeth Pensiynau Cymru sy'n cael eu defnyddio i lywio penderfyniadau, polisïau a chynlluniau busnes y Bartneriaeth.

Bydd y credoau hyn yn cael eu hadolygu bob blwyddyn.

ADRODDIAD MANWL YNGHLWM?

OES

## GOBLYGIADAU

Polisi, Trosedd ac Anhrefn a Chydraddoldeb OES	Cyfreithiol	Cyllid	Materion Rheoli Risg	Goblygiadau Staffio
	DIM	DIM	DIM	DIM
<b>Polisi</b> Mae datganiad credoau wedi'i baratoi a fydd yn ddogfen ffurfiol ar gyfer Partneriaeth Pensiynau Cymru.				

## YMGYNGHORIADAU

Manylion unrhyw ymgynghoriadau a gynhelir i'w cynnwys yma

**Adran 100D Deddf Llywodraeth Leol, 1972 - Mynediad at Wybodaeth  
Rhestr o'r Papurau Cefndir a ddefnyddiwyd wrth baratoi'r adroddiad hwn:**

### **GWELER MANYLION ISOD**

Teitl y Ddogfen	Rhif Cyfeirnod Ffeil	Lleoliad y mae'r papurau ar gael i'r cyhoedd gael eu gweld/DOLEN I'R WEFAN



## Datganiad Credoau Partneriaethau Pensiynau Cymru

Prif amcan Partneriaeth Pensiynau Cymru ('y Bartneriaeth') yw darparu fframwaith fuddsoddi sy'n llwyddo i gael y deilliannau gorau i'w brif fudd-ddeiliaid; yr Awdurdodau Cyfansoddol. Bydd yr Awdurdodau Cyfansoddol yn gallu defnyddio'r fframwaith hwn i ddarparu'r deilliannau gorau i Aelodau a Chyflogwyr eu Cynllun. Yn ogystal, bydd y Bartneriaeth yn ymdrechu i gael gwerth am arian ac arbedion cost i'w fudd-ddeiliaid.

Mae gan y Bartneriaeth y credoau a ganlyn, a defnyddir y rhain i lywio penderfyniadau, polisiau a chynlluniau busnes y Bartneriaeth. Adolygir y credoau hyn bob blwyddyn.

- 1 Swyddogaeth y Bartneriaeth yw hwyluso a darparu plattform cyd-fuddsoddi lle gellir gweithredu buddion yr Awdurdodau Cyfansoddol.
- 2 Dylai llywodraethu da arwain at ddeilliannau uwch i fudd-ddeiliaid y Bartneriaeth.
- 3 Mae cydweithio mewnol rhwng yr Awdurdodau Lletya a Chyfansoddol yn hanfodol er mwyn cyflawni amcanion y Bartneriaeth. Gallai cydweithio allanol fod yn fuddiol hefyd wrth ddarparu arbedion cost a gwell deilliannau i fudd-ddeiliaid.
- 4 Mae cyfathrebu mewnol ac allanol effeithiol yn hanfodol er mwyn cyflawni amcanion y Bartneriaeth.
- 5 Gall cyflenwyr allanol fod yn ffordd cost-effeithiol o wella adnoddau, galluoedd ac arbenigedd y Bartneriaeth.
- 6 Dylai Buddsoddi Cyfrifol ac ystyriaeth o faterion Amgylcheddol, Cymdeithasol a Llywodraethu arwain at well deilliannau ar gyfer budd-ddeiliaid y Bartneriaeth.
- 7 Bydd tryloywder ffioedd a chostau yn cynorthwyo gwneud penderfyniadau ac yn gwella deilliannau budd-ddeiliaid.
- 8 Bydd dysgu, arloesi a datblygu parhaus yn cynorthwyo'r Bartneriaeth a'i Awdurdodau Cyfansoddol i esblygu.
- 9 Bydd ymagwedd hyblyg i strwythur cyd-fuddsoddi a dulliau gweithredu'r Bartneriaeth yn galluogi cronfa gyd-fuddsoddi'r Bartneriaeth i addasu yn y dyfodol, a pharhau i gwrdd â gofynion ei fudd-ddeiliaid.

Fersiwn 1.0 Tachwedd 2019

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol



## CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU PARTNERIAETH PENSIYNAU CYMRU

9 RHAGFYR 2019

### MATRICES LLYWODRAETHU PPC

#### ARGYMHELLION / Y PENDERFYNIADAU ALLWEDDOL SY'N OFYNNOL:

**Cymeradwyo Matrics Llywodraethu Partneriaeth Pensiynau Cymru**

#### RHESYMAU:

Un o'r prif weithgareddau o dan adran llywodraethu y cynllun gwaith ar gyfer 2019/20 yw llunio matrics llywodraethu. Mae'r matrics llywodraethu bellach wedi cael ei greu ac mae gofyn iddo gael ei gymeradwyo gan y Cydbwyllgor.

**Awdur yr Adroddiad:**  
**Chris Moore**

**Swydd:**  
Cyfarwyddwr Gwasanaethau  
Corfforaethol  
  
**Cyngor Sir Gâr**

**Rhif Ffôn 01267 224160**

**E-bost:**  
**CMoore@carmarthenshire.gov.uk**

**CRYNODEB GWEITHREDOL  
CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU**

**9 RHAGFYR 2019**

**MATRICES LLYWODRAETHU PPC**

**CRYNODEB BYR O BWRPAS YR ADRODDIAD**

Mae llunio matrices llywodraethu wedi'i gynnwys yng nghynllun gwaith 2019/20 y Bartneriaeth, a gytunwyd arno gan y Cydbwyllgor Llywodraethu ar 27 Mawrth 2019.

Mae'r matrices Llywodraethu yn ddogfen sy'n rhoi trosolwg o strwythur llywodraethu'r Bartneriaeth, gan amlinellu penderfyniadau a gweithrediadau allweddol a wneir gan y Bartneriaeth, ac sy'n nodi pa gyrrff mewnol sy'n gyfrifol am gymeradwyo, adolygu, creu, argymell, cynghori, monitro, cadw at a gweithredu'r penderfyniadau a'r gweithrediadau hyn.

**ADRODDIAD MANWL  
YNGHLWM?**

**OES**

## GOBLYGIADAU

Polisi, Trosedd ac Anhrefn a Chydraddoldeb OES	Cyfreithiol	Cyllid	Materion Rheoli Risg	Goblygiadau Staffio
<b>DIM</b>	<b>DIM</b>	<b>DIM</b>	<b>DIM</b>	<b>DIM</b>
<b>Polisi</b> Mae matrices llywodraethu wedi'i baratoi a fydd yn ddogfen ffurfiol ar gyfer Partneriaeth Pensiynau Cymru.				

## YMGYNGHORIADAU

Manylion unrhyw ymgynghoriadau a gynhelir i'w cynnwys yma

**Adran 100D Deddf Llywodraeth Leol, 1972 - Mynediad at Wybodaeth  
Rhestr o'r Papurau Cefndir a ddefnyddiwyd wrth baratoi'r adroddiad hwn:**

### **GWELER MANYLION ISOD**

Teitl y Ddogfen	Rhif Cyfeirnod Ffeil	Lleoliad y mae'r papurau ar gael i'r cyhoedd gael eu gweld/DOLEN I'R WEFAN

## Matrics Llywodraethu'r Bartneriaeth

	Gweithrediad	Awdurdod Lletya	GS	Awdurdodau Cyfansoddol (Pwyllgorau Pensiwn)	CBLI	Gweithredwr	Ymgynghorydd Arolygiaeth
<b>Credu ac Amcanion</b>	Creduau, amcanion a strwythur pŵl y Bartneriaeth	-	Creu ac argymell	Cymeradwyaeth ysgrifenedig (IAA 6.1)	Cymeradwyo	Cydymffurfio	Cynghori
<b>Nodau a Chynllun</b>	Cynllun Strategol: amcanion ac amserlenni	-	Creu ac argymell	Adolygu	Cymeradwyo	Cydymffurfio	Cynghori
<b>Llywodraethiant, Gwneud Penderfyniadau, Polisiau</b>	Manylu ar y gwneud penderfyniadau, swyddogaethau a chyfrifoldebau, dirprwyo a strwythur llywodraethu	-	Creu ac argymell	Cymeradwyaeth ysgrifenedig (IAA 34.1)	Cymeradwyo	-	Cynghori
	Datblygu egwyddorion a pholisiau	-	Creu ac argymell	Adolygu	Cymeradwyo	Cydymffurfio	Cynghori
<b>Gosod cyllideb, adnoddau a chynllun gwaith</b>	Cymeradwyo Cyllideb a Gofynion Adnoddau	Ffurio	Argymell	Cymeradwyaeth ysgrifenedig (IAA, SC2)	Cymeradwyo	-	Cynghori
	Cynnal a chadw a symud y cynllun gwaith yn ei flaen	Gweithredu (IAA 7)	Argymell	-	Cymeradwyo	-	Cynghori
<b>Gweithredu</b>	Dyrannu Asedau Strategol	Amh.	Amh.	Cymeradwyo	Amh.	Amh.	Ymgynghorwyr lleol
	Cytuno ar ofynion yr is-gronfa cyd-fuddsoddi gan gynnwys dosbarthiadau ased, cerbyd (ACS neu arall), amcanion yr is-gronfa a mandad y rheolwr		Creu ac argymell	Adolygu	Cymeradwyo	Gweithredu	Cynghori
	Dewis Rheolwr Buddsoddi	-	Adolygu	Adolygu	Adolygu	Creu a chymeradwyo	Cynghori
	Cytuno ar gynlluniau i drawsnewid asedau yn gerbydau cyd-fuddsoddi	-	Creu ac argymell (IAA, SC8)	Adolygu a Chymeradwyo (IAA, SC2)	Argymell (IAA, SC3)	Gweithredu	Cynghori a monitro'r gweithrediad
	Cytuno ar ofynion a chylch gwaith y cyflenwr (e.e. gweithredwr, rheolwyr trawsnewid, asiantwyr benthyca stoc, ymgynghorwyr)	Creu	Argymell	Cymeradwyaeth ar gyfer gofynion ar Weithredwr newydd (IAA, SC2) I eraill, adolygu	Argymell (IAA, SC3)	-	Cynghori
	Caffael a phenodi Gweithredwr (yn cynnwys contractau a Chytundebau Lefel Gwasanaeth)	Gweithredu (IAA 7.1h)	Argymell	Cymeradwyaeth ysgrifenedig i benodi Gweithredwr (IAA, SC2)	Argymell i'r Awdurdodau Cyfansoddol	Amh.	Cynghori

Tudalen 47

	Caffael a phenodi cyflenwyr eraill (yn cynnwys cytundebau a Chtundebau Lefel Gwasanaeth)	Gweithredu (IAA 7.1h)	Argymell	Adolygu	Cymeradwyo	Gweithredu	Cynghori
	Rheoli Gwrthdaro	Monitro	Creu ac argymell	-	Cymeradwyo	-	Cynghori
<b>Monitro</b>	Monitro'r Gweithredwr, gan gynnwys adrodd am DPA, darpariaeth gwasanaeth, ac ati	Monitro	Adolygu a chymeradwyo unrhyw gamau gweithredu	Adolygu a chymeradwyo unrhyw gamau gweithredu a argymhellir	Argymell unrhyw gamau gweithredu priodol i'r Awdurdodau Cyfansoddol		Monitro a chynghori
	Perfformiad cyflenwyr eraill	Monitro	Adolygu ac argymell unrhyw gamau gweithredu	Adolygu	Cymeradwyo	-	Monitro a chynghori
	Gofynion, Cyllideb a Gwerth am Arian o ran Adnoddau	Gweithredu a monitro (IAA 11)	Adolygu a Chymeradwyo	-	Cymeradwyo	-	Cynghori
	Rheoli Risg	Creu a monitro	Adolygu ac argymell	-	Cymeradwyo	-	Cynghori
	Cydymffurfio â gofynion rheolaethol Y gweithredwr yn cydymffurfio â gofynion oherwydd ei swyddogaethau rheolaethol ei hun)	Creu (IAA 7.1f)	Adolygu ac argymell	Cydymffurfio	Cymeradwyo	Cydymffurfio	Cynghori
	Cydymffurfio â'r polisiau a gytunwyd	-	Adolygu	Cydymffurfio	Cymeradwyo	Cydymffurfio	Cynghori
<b>Adolygu</b>	Adolygiad rheolaidd o'r Gweithredwr a chyflenwyr	Adolygu	Argymell	-	Cymeradwyo	-	Adolygu a chynghori
	Adnabod a Dogfennu Gwersi a Ddysgwyd	-	Creu ac Argymell	-	Cymeradwyo	-	Adolygu a chynghori
<b>Hyfforddiant</b>	Sgiliau, Gwybodaeth ac Hyfforddiant i Swyddogion a'r Cydbwylloqor	Creu	Argymell	-	Cymeradwyo	-	Cynghori
<b>Cymeradwyo</b>		I ystyried argymhellion a chymeradwyo neu gadarnhau					
<b>Adolygu</b>		I asesu a chynnig diwygiadau					
<b>Creu NEU "Datblygu cynnig"</b>		Casglu data perthnasol a pharatoi cynnig yn systematig					
<b>Argymell</b>		Nodi'r dewisiadau a ystyriwyd ac argymell cynnig i'w gymeradwyo					
<b>Cynghori</b>		Cynghori ar neu adolygu dewisiadau, asesu rhinweddau a chynghori'r rheini sy'n gyfrifol am gynigion, argymhellion a chymeradwyaeth					
<b>Monitro</b>		Arsylwi a gwirio'r cynnydd ac/neu ansawdd					
<b>Cydymffurfio</b>		Gweithredu a chydymffurfio â'r cynllun cymeradwy, camau gweithredu a pholisiau					
<b>Gweithredu</b>		Gwneud penderfyniad, cynllun neu gytundeb a bodloni rhwymedigaeth					





## CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU PARTNERIAETH PENSIYNAU CYMRU

**9 RHAGFYR 2019**

### DIWEDDARIAD LINK / RUSSELL

#### ARGYMHELLION / Y PENDERFYNIADAU ALLWEDDOL SY'N OFYNNOL:

**Cael cyflwyniad gan Link a Russell ar gynnydd Partneriaeth Pensiynau Cymru**

#### RHESYMAU:

Link a Russell i roi diweddariad ar y meysydd allweddol isod:

- Daliadau Presennol y Cronfeydd
- Cynnydd Lansio'r Gronfa
- Protocol Ymgysylltu Link / PPC

**Awdur yr Adroddiad:**  
**Chris Moore**

**Swydd:**  
Cyfarwyddwr Gwasanaethau  
Corfforaethol  
  
**Cyngor Sir Gâr**

**Rhif Ffôn: 01267 224160**

**E-bost:**  
**CMoore@carmarthenshire.gov.uk**

**CRYNODEB GWEITHREDOL  
CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU**

**9 RHAGFYR 2019**

**DIWEDDARIAD LINK / RUSSELL**

**CRYNODEB BYR O BWRPAS YR ADRODDIAD**

Adroddiad gan Link a Russell yn rhoi diweddariad ar gynnydd a cherrig milltir yr Is-gronfeydd isod:

- Cyfran 1 - Ecwiti Byd-eang
- Cyfran 2 - Ecwiti y DU ac Ewropeaidd
- Cyfran 3 - Incwm Sefydlog
- Cyfran 4 - Marchnadoedd datblygol

Hefyd, diweddariad ar y Protocol Ymgysylltu, gan gynnwys dyddiadau cyfarfod allweddol.

ADRODDIAD MANWL YNGHLWM?

OES

# GOBLYGIADAU

Polisi, Trosedd ac Anhrefn a Chydraddoldeb <b>DIM</b>	Cyfreithiol <b>DIM</b>	Cyllid <b>DIM</b>	Materion Rheoli Risg <b>DIM</b>	Goblygiadau Staffio <b>DIM</b>

## YMGYNGHORIADAU

Manylion unrhyw ymgynghoriadau a gynhelir i'w cynnwys yma

**Adran 100D Deddf Llywodraeth Leol, 1972 - Mynediad at Wybodaeth  
Rhestr o'r Papurau Cefndir a ddefnyddiwyd wrth baratoi'r adroddiad hwn:**

### **GWELER MANYLION ISOD**

Teitl y Ddogfen	Rhif Cyfeirnod Ffeil	Lleoliad y mae'r papurau ar gael i'r cyhoedd gael eu gweld/DOLEN I'R WEFAN

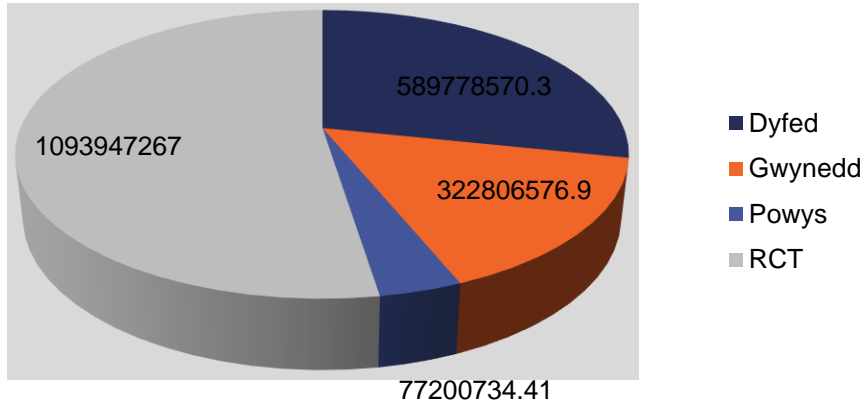
# Cydbwyllgor Llywodraethu Partneriaeth Pensiynau Cymru

9 Rhagfyr 2019

Neuadd y Sir, Caerfyrddin

# Tudalen 54 Daliadau Presennol Cronfa PP Cymru LF

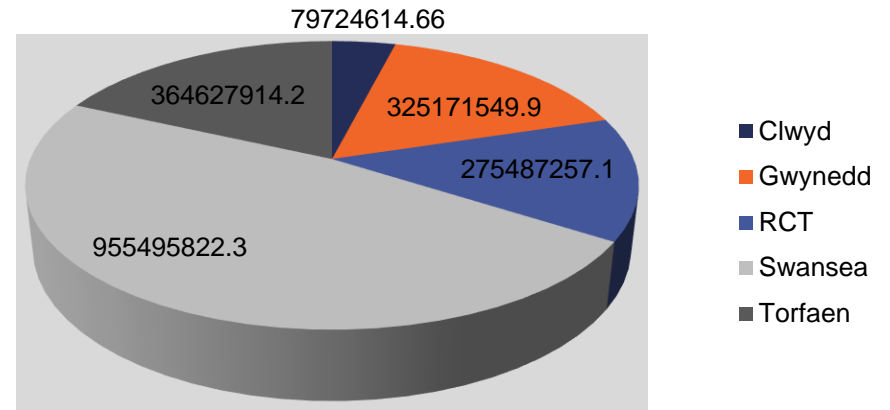
## Cronfa Twf Ecwiti



**£2,288,355,103**

Asedau dan Reolaeth ar 30 Medi 2019

## Ecwiti Cyfleoedd Byd-eang



**£2,186,490,978**

Asedau dan Reolaeth ar 30 Medi 2019



# Adroddiad Cynnydd Lansio'r Gronfa

Diweddariadau cyfran 2, 3 a 4



Tudalen 55  
part of **Link Group**

# Cerrig Milltir Allweddol

Tudalen 56

Asg	Dyddiad	RAG	Sylw/Cyfrifoldeb
Cytuno ar Gronfeydd - <b>Cyfran 2</b>	25/07/18	<b>C</b>	Cytuno ar ddwy gronfa UK Equity ac European ex UK Equity
Cymeradwyo Prosbectws y Gronfa	05/10/18	<b>C</b>	
Cyflwyno FCA - Cyfran 2	18/01/19	<b>C</b>	Cymeradwyaeth FCA wedi'i dderbyn ar 22 Chwefror, cytuno ar ddyddiad lansio gyda buddsoddwyr bwriadedig
Diweddariad ar brosbectws Benthycu Gwarannau	Awst 2019	<b>C</b>	Prosbectws wedi'i gyflwyno i'r FCA er cymeradwyaeth
Gosodiad Gweithredol	Awst 2019	<b>C</b>	NT – Russell - Gosodiad gweithredol Link wedi'i gwblhau
Cymeradwyaeth y Rheolwr Trawsnewid	Awst 2019	<b>C</b>	Russell Investments wedi'i benodi fel RhT
Lansio Cronfa - Cyfran 2	23/09/19	<b>C</b>	
Cytuno ar Gronfeydd - <b>Cyfran 3</b>	28/06/19	<b>C</b>	Pedair is-gronfa Incwm Sefydlog: Strwythurau cronfeydd Global Credit, Global Government Bond, Absolute Return Bond a Multi Asset Credit wedi'u cymeradwyo a rhestr rheolwyr wedi'i gwblhau gan CBLI ym mis Mawrth. Bydd angen cymeradwyo'r cynnig ffi yng nghyfarfod CBLI ym mis Mehefin.
Ymgynghorydd Trawsnewid a Rheolwr	Medi/Hydref 2019	<b>C</b>	Penodwyd Hymans fel Ymgynghorydd Trawsnewid, a phenodwyd Blackrock fel Rheolwr Trawsnewid
Cyflwyniad FCA – Cyfran 3	Tachwedd 2019	<b>R</b>	Adolygwyd targed y dyddiad cyflwyno, sef 21 Tachwedd, ar gyfer yr FCA, a'r dyddiad targed lansio yw 14 Ionawr
Lansaid y Gronfa – Cyfran 3	Ionawr 2020	<b>R</b>	



# Cynnydd hyd yma

## Cyfran 2 - (Ecwiti y DU ac Ewropeaidd)

- Cymeradwyaeth FCA wedi'i dderbyn ar 22 Chwefror 2019
- Cyngor wedi'i dderbyn o Dorfaen na fydd cronfa Ex-UK Ewrop yn cael ei lansio oherwydd newid strategaeth
- Russell Investments wedi'i benodi fel Rheolwr Trawsnewid ar gyfer cronfa Ecwiti y DU
- Lansiodd cronfa Ecwiti y DU ar 23 Medi 2019

## Cyfran 3 (Incwm Sefydlog)

- Strwythur y gronfa, rhestr rheolwyr a chynigion ffi wedi'u cymeradwyo gan y Cydbwyllgor Llywodraethu
- Mae'r Bartneriaeth wedi penodi Hymans fel Ymgynghorydd Trawsnewid
- Mae Link, Hymans, Byhiras a'r awdurdod lletya wedi bod yn ymwneud â'r broses o ddewis Rheolwr Trawsnewid Incwm Sefydlog
- Mae Link wedi penodi Blackrock fel y Rheolwr Trawsnewid Incwm Sefydlog
- Cynhaliwyd yr alwad gyntaf gyda Blackrock ar 31 Hydref 2019 er mwyn mynd drwy faterion prosiect allweddol
- Mae cyflwyniad yr FCA wedi'i dargedu ar gyfer 21 Tachwedd 2019, gyda'r dyddiad lansio diwygiedig ar 14 Ionawr 2020
- Mae'r penderfyniad mynd ymlaen/peidio â mynd ymlaen wedi'i amserlennu ar gyfer 9 Rhagfyr 2019 er mwyn penderfynu a fydd lansiad y gronfa'n cael ei gynnal fis Ionawr

## Cyfran 4 (Marchnadoedd Datblygol)

Cyflwynodd Russell bapur cynnig ar farchnadoedd newydd yn y Gweithgor Swyddogion ar 8 Tachwedd 2019

- Mae trafodaethau wedi dechrau ynghylch cyfran 4 Rheolwyr a'r strwythur ariannu dewisol

# Protocol Ymgysylltu Link

Tudalen 58



Part of **Link Group**

# Protocol Ymgysylltu Link

## Busnes fel Arfer

Adolygiad o'r Berthynas Strategol	Amllder	Amcan
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dwywaith y flwyddyn</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sicrhau aliniad strategol rhwng yr Awdurdod Lletya a Link</li> </ul>
<b>Mynychwyr PPC</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Chris Moore</li> <li>Anthony Parnell</li> <li>Dau swyddog Adran 151 / dirprwy swyddog Adran 151</li> </ul>		<b>Mynychwyr Link</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Karl Midl, Rheolwr Gyfarwyddwr</li> <li>Duncan Lowman, Pennaeth Sylw Cleientiaid</li> </ul>
Ymgysylltu â'r CBLI	Amllder	Amcan
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Chwarterol</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ymgysylltu â'r Cydbwyllgor Llywodraethu ar faterion o bwys a phethau strategol y gellir eu cyflawni</li> </ul>
<b>Mynychwyr PPC</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Cydbwyllgor Llywodraethu (CLI)</li> </ul>		<b>Mynychwyr Link</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Karl Midl, Rheolwr Gyfarwyddwr / Duncan Lowman, Pennaeth Sylw Cleientiaid</li> <li>Eamonn Gough, Uwch Reolwr Perthnasau</li> <li>Denise Jones, Pennaeth Rheoli Newid (yn ôl y gofyn)</li> </ul>
Ymgysylltu â'r GS	Amllder	Amcan
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pob deufis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adnabod a llwyddo i fanteisio ar gyfleoedd i wella ac ymestyn y berthynas</li> <li>Darparu diweddariad ar brosiectau agored neu faterion</li> <li>Adolygiad DPA Misol (Data'n cael ei gyflenwi yn fisol)</li> </ul>
<b>Mynychwyr PPC</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Gweithgor Swyddogion (GS)</li> </ul>		<b>Mynychwyr Link</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Eamonn Gough, Uwch Reolwr Perthnasau</li> <li>Duncan Lowman, Pennaeth Rheoli Perthnasau</li> <li>Denise Jones, Pennaeth Rheoli Newid (yn ôl y gofyn)</li> <li>Ada Wabara, Rheolwr Perthnasau (yn ôl y gofyn)</li> <li>Sheetal Shetty, Rheolwr Gwasanaeth Cleient (yn ôl y gofyn)</li> <li>Presenoldeb ad-hoc Link o adrannau swyddogaethol: Treth, Cydymffurfiaeth, Cynnyrch, ac ati.</li> <li>Rheolwr Buddsoddi (ad-hoc os oes angen ar gyfer materion gweithredol)</li> </ul>

## Busnes fel Arfer

Diwrnod Blynyddol i Ran-ddeiliaid		Amlder	Amcan
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Yn flynyddol</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diwrnod agored am gyflwyniadau ar strategaeth a pherfformiad (gyda'r Rheolwr Buddsoddi)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Agored i bawb sy'n rhan</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>Tîm Cleient Link</li> <li>Northern Trust</li> <li>Russell Investments ac/neu ymgynghorwyr eraill (e.e. Hymans, bFinance)</li> <li>Rheolwyr Buddsoddi</li> </ul>
Pwyllgorau'r Gronfa Bensiwn		Amcan	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Yn flynyddol</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diweddariad cyffredinol ar yr ACS a'r mentrau sydd wedi'u cynllunio</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Cyfarfodydd y Pwyllgorau Cronfeydd Pensiwn Unigol</li> </ul> <p>Ymgysylltu Allweddol Link gyda'r Bartneriath yn 2019/20 Link</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>Eamonn Gough, Uwch Reolwr Perthnasau</li> <li>Ada Wabara, Rheolwr Perthnasau</li> <li>Duncan Lowman, Pennaeth Rheoli Perthnasau</li> <li>Russell Investments</li> </ul>

**Presenoldeb Link mewn cyfarfodydd Gweithgor Swyddogion:**

- 6 Mehefin (Wedi'i gwblhau)
- 28 Awst (Wedi'i gwblhau)
- 8 Tachwedd (Wedi'i gwblhau)
- 31 Ionawr

**Galwadau prosiect parhaus:**

- Yn cael eu cynnal pob pythefnos – Dydd Iau

**Link - Dyddiadau mynychu Pwyllgor Pensiynau Medi i Ragfyr**

- Dyfed – 18 Medi 2019 (Wedi'i gwblhau)
- Powys – 4 Hydref 2019 (Wedi'i gwblhau)
- Abertawe – 21 Tachwedd 2019 (Wedi'i gwblhau)
- Clwyd – 28 Tachwedd 2019
- Caerdydd – 10 Rhagfyr 2019
- Gwynedd – 16 Ionawr 2020
- Torfaen – 9 Mawrth 2020
- Rhondda Cynon Taf – 23 Mawrth 2020

**Adolygiad o'r berthynas strategol:**

- 7 Mai (Wedi'i gwblhau)
- 7 Mehefin (Wedi'i gwblhau)
- 6 Tachwedd (Wedi'i gwblhau)

**Presenoldeb Link mewn cyfarfodydd Cadeiryddion Bwrdd Pensiynau:**

- 2 Ebrill (Wedi'i gwblhau)
- 3 Hydref (Wedi'i gwblhau)

**Diwrnod Blynyddol i Ran-ddeiliaid:**

- 19 Medi – Ecwitiâu (Wedi'i gwblhau)
- 12 Tachwedd – Incwm Sefydlog (Wedi'i gwblhau)



## CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU PARTNERIAETH PENSIYNAU CYMRU

**9 RHAGFYR 2019**

### ADRODDIADAU PERFFORMIAD AR 30 MEDI 2019

#### ARGYMHELLION / Y PENDERFYNIADAU ALLWEDDOL SY'N OFYNNOL:

**Nodi adroddiadau perfformiad yr is-gronfeydd a ganlyn fel ar 30 Medi 2019:**

- Cronfa Dwf Byd-eang PPC, a
- Chronfa Cyfleoedd Byd-eang PPC.

#### RHESYMAU:

Mae Northern Trust wedi paratoi adroddiadau perfformiad ar gyfer Cronfa Dwf Byd-eang PPC a'r Gronfa Cyfleoedd Byd-eang PPC fel ar 30 Medi 2019.

**Awdur yr Adroddiad:**  
**Chris Moore**

**Swydd:**  
Cyfarwyddwr Gwasanaethau  
Corfforaethol  
  
**Cyngor Sir Gâr**

**Rhif Ffôn 01267 224160**

**E- bost:**  
**CMoore@carmarthenshire.gov.uk**

# CRYNODEB GWEITHREDOL CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU

9 RHAGFYR 2019

## ADRODDIADAU PERFFORMIAD AR 30 MEDI 2019

### CRYNODEB BYR O BWRPAS YR ADRODDIAD

Mae Northern Trust wedi paratoi adroddiadau perfformiad ar gyfer Cronfa Dwf Byd-eang PPC a'r Gronfa Cyfleoedd Byd-eang PPC fel ar 30 Medi 2019.

#### Gwerthoedd y Farchnad:

- Cronfa Dwf Byd-eang PPC:
  - Gwerth y Farchnad fel ar 31 Mawrth 2019 - £2,081,211,751
  - Gwerth y Farchnad fel ar 30 Mehefin 2019 - £2,204,139,517
  - Gwerth y Farchnad fel ar 30 Medi 2019 - £2,288,355,103
- Cronfa Cyfleoedd Byd-eang PPC:
  - Gwerth y Farchnad fel ar 31 Mawrth 2019 - £1,974,027,029
  - Gwerth y Farchnad fel ar 30 Mehefin 2019 - £2,114,503,736
  - Gwerth y Farchnad fel ar 30 Medi 2019 - £2,186,490,978

#### Perfformiad – O'r dechrau hyd yma (gros o ffioedd):

- Cronfa Dwf Byd-eang PPC:
  - Gwir 10.27%
  - Meincnod 12.39%
  - Adenillion Gweddilliol -2.12%
- Cronfa Cyfleoedd Byd-eang PPC:
  - Gwir 11.23%
  - Meincnod 10.82%
  - Adenillion Gweddilliol 0.41%

ADRODDIAD MANWL YNGHLWM?

OES

## GOBLYGIADAU

Polisi, Trosedd ac Anhrefn a Chydraddoldeb <b>DIM</b>	Cyfreithiol <b>DIM</b>	Cyllid <b>OES</b>	Materion Rheoli Risg <b>DIM</b>	Goblygiadau Staffio <b>DIM</b>
<b>Cyllid</b> Mae gwerthoedd marchnad y ddwy gronfa wedi cynyddu yn ystod y chwarter diwethaf. Mae cronfa dwf byd-eang PPC wedi cynyddu 3.82% o £2,204,139,517 i £2,288,355,103 ac mae cronfa cyfleoedd byd-eang PPC wedi cynyddu 3.4% o £2,114,503,736 i £2,186,490,978.				

## YMGYNGHORIADAU

Manylion unrhyw ymgynghoriadau a gynhelir i'w cynnwys yma

**Adran 100D Deddf Llywodraeth Leol, 1972 - Mynediad at Wybodaeth  
Rhestr o'r Papurau Cefndir a ddefnyddiwyd wrth baratoi'r adroddiad hwn:**

### **GWELER MANYLION ISOD**

Teitl y Ddogfen	Rhif Cyfeirnod Ffeil	Lleoliad y mae'r papurau ar gael i'r cyhoedd gael eu gweld/ <b>DOLEN I'R WEFAN</b>





NORTHERN  
TRUST

# Cronfa Cyfleoedd Byd-eang PPC

---

Gwasanaethau Risg Buddsoddi a Dadansoddol

30 Medi, 2019

# Tabl Cynnwys

---

<b>Adran 1. Cronfa Cyfleoedd Byd-eang PPC</b>	3
1.1. Crynodeb o Gronfa Cyfleoedd Byd-eang PPC	4
1.2. Cyfanswm y Gronfa Gros o Ffioedd / Net o Ffioedd	5
1.3. Trosolwg o Ddyrannu Asedau	6
1.4. Dyraniad Asedau dros Amser	7
1.5. Perfformiad Rhanbarthol - CTR Rhanbarthol	8
<b>Adran 2. Atodiad</b>	10
2.1. Ymwadiad(au)	11

ADRAN 1

# Cronfa Cyfleoedd Byd-eang PPC

---

Gwasanaethau Risg Buddsoddi a Dadansoddol

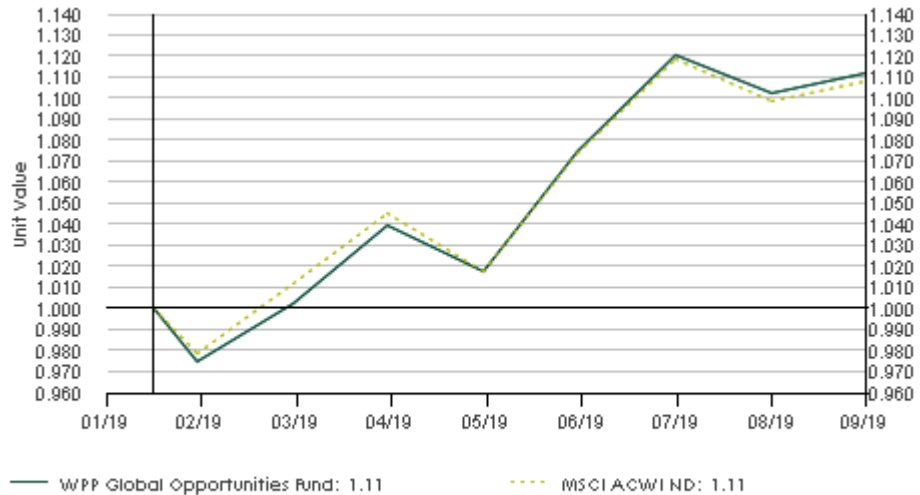
30 Medi, 2019

Tudalen 67

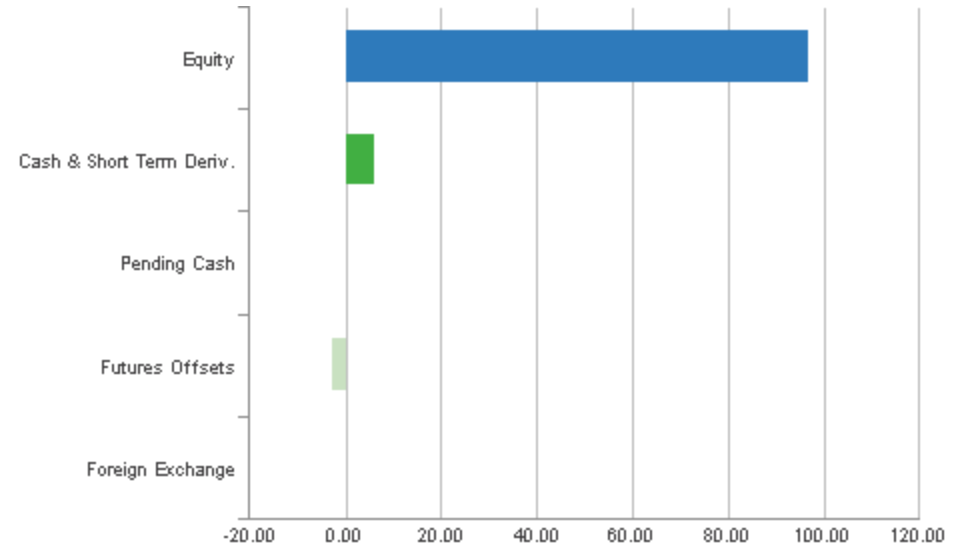
# Tudalen 69 Crynodeb o Gronfa Cyfleoedd Byd-eang PPC

Cyfrif/Gwmp - Cyfradd Adenillion	E.MV-GOF	Pwysedd Terfyn	1 Mis	3 Mis	Blwyddyr	ITD	Dyddiad Cychwyn
<b>Cronfa Cyfleoedd Byd-eang PPC</b>	<b>2,186,490,978</b>	<b>100.00</b>	<b>0.93</b>	<b>3.46</b>	<b>-</b>	<b>11.23</b>	<b>02/14/2019</b>
LF WALES PPGOEF - MSTANLEY	179,377,497	8.20	-2.82	-0.77	-	12.11	02/14/2019
LF WALES PPGOEF JACOBS LEVY	305,627,653	13.98	0.53	4.51	-	12.13	02/14/2019
LF WALES PPGOEF NUMERIC	365,264,935	16.71	0.28	4.40	-	11.29	02/14/2019
LF WALES PPGOEF NWQ INV MGMT	330,350,003	15.11	4.93	7.67	-	8.81	02/14/2019
LF WALES PPGOEF OAKTREE	335,269,505	15.33	1.29	0.55	-	5.51	02/14/2019
LF WALES PPGOEF RUSSELL INV	68,785,403	3.15	--	-	-	-	02/14/2019
LF WALES PPGOEF SANDERS CAP	377,109,722	17.25	2.77	4.72	-	9.37	02/14/2019
LF WALES PPGOEF SW MITCHELL	202,381,648	9.26	-0.59	-1.46	-	11.93	02/14/2019

TWF DROS AMSER - O'R CYCHWYN HYD HEDDIW - CYFANSWM Y GRONFA GROS O FFOEDD

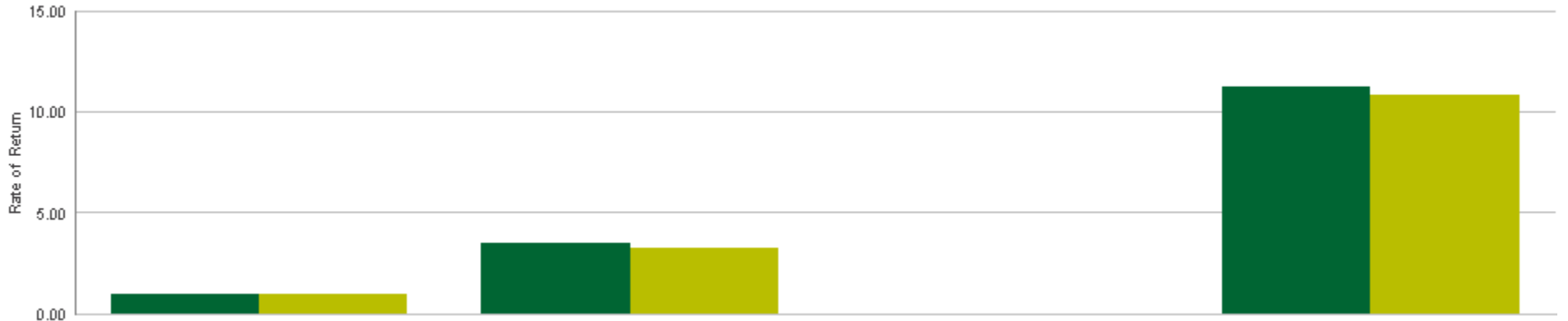


PWYSEDD GORFFEN DOSBARTH ASED



# Siartiau Adenillion

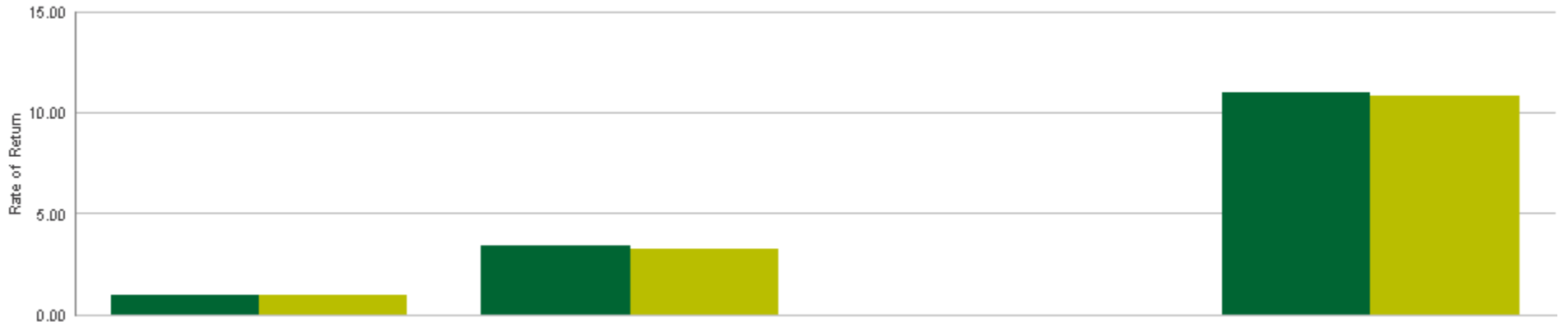
## CYFANSWM CRONFA TWF BYD-EANG PPC GROS O FFIODD



	Un Mis	Tri mis	Blwyddyn	ITD
Cronfa	0.93	3.46	-	11.23
Mynegai	0.91	3.25	-	10.82

Mynegai: MSCI ACWI ND

## CYFANSWM CRONFA TWF BYD-EANG PPC NET O FFIODD



	Un Mis	Tri mis	Blwyddyn	ITD
Cronfa	0.90	3.40	-	10.99
Mynegai	0.91	3.25	-	10.82

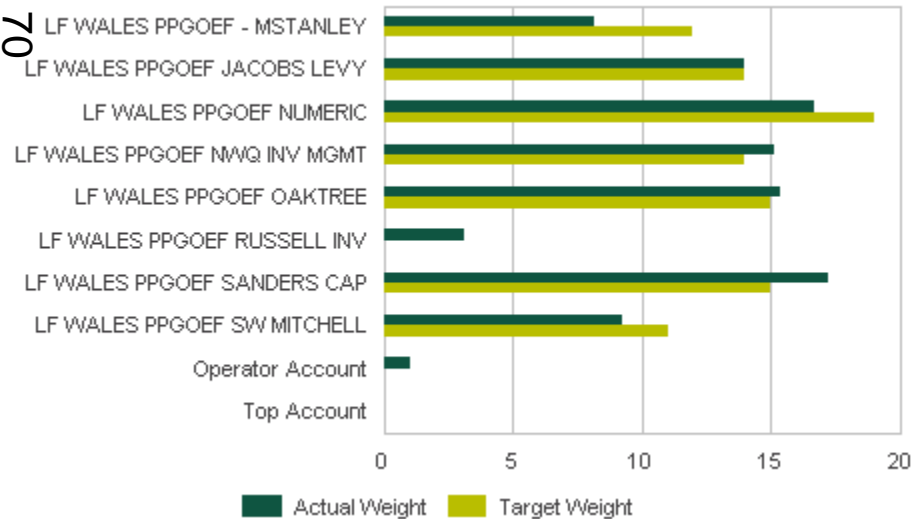
Mynegai: MSCI ACWI ND

Tudalen 69

# Tudalen 70

## Troswlwg o Ddyrannu Asedau

PROGRAM ACTUAL WEIGHTS vs. TARGET WEIGHTS



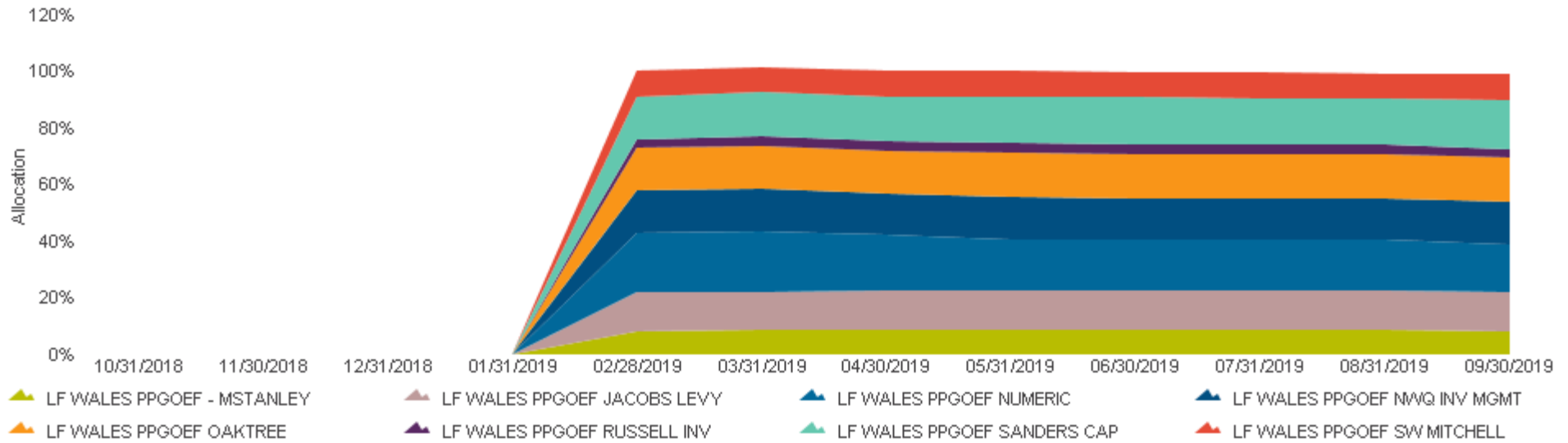
Gwerth ar y Farchnad ar y Diwedd

Rhaglen/Cyfuniad	GOF GBP	Gwir Bwysedd	Pwysedd Targed
<b>LF WALES PPGOEF - MSTANLEY</b>	179,377	8.20	12.00
<b>LF WALES PPGOEF JACOBS LEVY</b>	305,628	13.98	14.00
<b>LF WALES PPGOEF NUMERIC</b>	365,265	16.71	19.00
<b>LF WALES PPGOEF NWQ INV MGMT</b>	330,350	15.11	14.00
<b>LF WALES PPGOEF OAKTREE</b>	335,270	15.33	15.00
<b>LF WALES PPGOEF RUSSELL INV</b>	68,785	3.15	
<b>LF WALES PPGOEF SANDERS CAP</b>	377,110	17.25	15.00
<b>LF WALES PPGOEF SW MITCHELL</b>	202,382	9.26	11.00
<b>Cyfrif Gweithredwr</b>	22,288	1.02	
<b>Cyfrif Blaen</b>	0	0.00	
<b>Cronfa Cyfleoedd Byd-eang PPC</b>	<b>2,186,491</b>	<b>100.00</b>	
<b>Cronfa Cyfleoedd Byd-eang PPC</b>			

\* Gwerthoedd y Farchnad yn cael eu cynrychioli mewn miloedd.

\* Mae asedau gwaelodol y cynllun wedi'u cynnwys yng ngwerth a dyraniad y farchnad.

## Dyranriad dros Amser



Cyfrif / Grŵp	06/30/2019		07/31/2019		08/31/2019		09/30/2019	
	Gwerth ar y Farchnad	Gwir Bwysedd	Gwerth ar y Farchnad	Gwir Bwysedd	Gwerth ar y Farchnad	Gwir Bwysedd	Gwerth ar y Farchnad	Gwir Bwysedd
<b>Cronfa Cyfleoedd Byd-eang PPC</b>	<b>2,114,503,736</b>	<b>100.00</b>	<b>2,202,671,707</b>	<b>100.00</b>	<b>2,166,351,464</b>	<b>100.00</b>	<b>2,186,490,978</b>	<b>100.00</b>
LF WALES PPGOEF - MSTANLEY	180,770,793	8.55	186,813,468	8.48	184,579,893	8.52	179,377,497	8.20
LF WALES PPGOEF JACOBS LEVY	292,424,834	13.83	309,891,357	14.07	304,024,182	14.03	305,627,653	13.98
LF WALES PPGOEF NUMERIC	376,000,787	17.78	392,376,396	17.81	391,438,015	18.07	365,264,935	16.71
LF WALES PPGOEF NWQ INV MGMT	306,811,085	14.51	316,089,687	14.35	314,839,121	14.53	330,350,003	15.11
LF WALES PPGOEF OAKTREE	333,437,670	15.77	342,723,893	15.56	330,990,608	15.28	335,269,505	15.33
LF WALES PPGOEF RUSSELL INV	78,523,651	3.71	81,857,262	3.72	76,090,984	3.51	68,785,403	3.15
LF WALES PPGOEF SANDERS CAP	345,678,114	16.35	360,938,122	16.39	352,236,450	16.26	377,109,722	17.25
LF WALES PPGOEF SW MITCHELL	193,637,287	9.16	198,525,915	9.01	191,934,034	8.86	202,381,648	9.26

# Tudalen 72

## Perfformiad Rhanbarthol

Gwerth ar y Farchnad ar y Diwedd

Cyfradd Sylfaenol Adenillion

Categori	GBP - GOF	Pwysedd ar y Diwedd	Un Mis	Tri Mis	Blwyddyn	O'r Dechrau hyd Yma
<b>Cronfa Cyfleoedd Byd-eang PPC</b>	<b>2,186,490,978</b>	<b>100.00</b>	<b>0.93</b>	<b>3.46</b>	-	<b>11.23</b>
<b>Cyfanswm y Gronfa – y gyfnewidfa Dramor</b>	<b>2,184,151,097</b>	<b>99.89</b>	<b>0.79</b>	<b>3.37</b>	-	<b>11.32</b>
<i>MSCI ACWI ND</i>			<i>0.91</i>	<i>3.25</i>	-	<i>10.82</i>
<i>Gwarged Adenillion</i>			<i>-0.12</i>	<i>0.12</i>	-	<i>0.50</i>
<b>Ecwiti</b>	<b>2,113,162,846</b>	<b>96.65</b>	<b>1.00</b>	<b>3.42</b>	-	<b>11.26</b>
<b>Gwlad Belg</b>	<b>5,908,958</b>	<b>0.27</b>	<b>-2.83</b>	<b>-5.80</b>	-	<b>-3.88</b>
<b>Yr Ariannin</b>	<b>3,749,993</b>	<b>0.17</b>	<b>-2.53</b>	<b>-4.29</b>	-	<b>42.28</b>
<b>Awstralia</b>	<b>44,162,369</b>	<b>2.02</b>	<b>-0.97</b>	<b>0.47</b>	-	<b>13.90</b>
<b>Brasil</b>	<b>39,551,882</b>	<b>1.81</b>	<b>3.15</b>	<b>1.47</b>	-	<b>2.43</b>
<b>Canada</b>	<b>72,846,099</b>	<b>3.33</b>	<b>1.36</b>	<b>5.02</b>	-	<b>12.21</b>
<b>Tsieina</b>	<b>151,777,444</b>	<b>6.94</b>	<b>-0.39</b>	<b>-0.83</b>	-	<b>5.65</b>
<b>Denmarc</b>	<b>18,275,712</b>	<b>0.84</b>	<b>-1.90</b>	<b>3.50</b>	-	<b>19.79</b>
<b>Y Ffindir</b>	-	-	-	-	-	-
<b>Ffrainc</b>	<b>98,919,877</b>	<b>4.52</b>	<b>-0.92</b>	<b>-0.27</b>	-	<b>20.76</b>
<b>Yr Almaen</b>	<b>47,696,807</b>	<b>2.18</b>	<b>-1.22</b>	<b>-3.12</b>	-	<b>16.09</b>
<b>Gwlad Groeg</b>	<b>4,940,577</b>	<b>0.23</b>	<b>3.01</b>	<b>-3.46</b>	-	<b>67.38</b>
<b>Hong Kong</b>	<b>26,911,440</b>	<b>1.23</b>	<b>-0.41</b>	<b>-8.71</b>	-	<b>-6.98</b>
<b>Hwngari</b>	<b>4,082,920</b>	<b>0.19</b>	<b>2.27</b>	<b>7.32</b>	-	<b>9.64</b>
<b>India</b>	<b>32,546,167</b>	<b>1.49</b>	<b>4.92</b>	<b>-0.08</b>	-	<b>20.99</b>
<b>Indonesia</b>	<b>12,155,498</b>	<b>0.56</b>	<b>-7.99</b>	<b>-0.94</b>	-	<b>8.14</b>
<b>Rhyngwladol (USD)</b>	<b>8,679,415</b>	<b>0.40</b>	<b>1.56</b>	<b>1.59</b>	-	<b>7.79</b>
<b>Iwerddon</b>	-	-	-	-	-	-
<b>Israel</b>	<b>13,006,526</b>	<b>0.59</b>	<b>0.11</b>	<b>7.38</b>	-	<b>22.50</b>
<b>Yr Eidal</b>	<b>15,880,735</b>	<b>0.73</b>	<b>1.32</b>	<b>1.97</b>	-	<b>9.87</b>
<b>Siapan</b>	<b>119,693,267</b>	<b>5.47</b>	<b>7.75</b>	<b>8.44</b>	-	<b>7.69</b>
<b>Mecsico</b>	<b>7,606,042</b>	<b>0.35</b>	<b>0.40</b>	<b>-4.34</b>	-	<b>-3.71</b>
<b>Yr Iseldiroedd</b>	<b>16,864,109</b>	<b>0.77</b>	<b>1.38</b>	<b>4.96</b>	-	<b>9.13</b>
<b>Norwy</b>	<b>22,876,483</b>	<b>1.05</b>	<b>-4.01</b>	<b>-6.17</b>	-	<b>-0.80</b>
<b>Gweriniaeth Corea</b>	<b>62,558,356</b>	<b>2.86</b>	<b>9.80</b>	<b>2.31</b>	-	<b>-3.37</b>
<b>Y Ffederasiwn Rwsiaidd</b>	<b>20,837,114</b>	<b>0.95</b>	<b>1.12</b>	<b>-1.78</b>	-	<b>16.59</b>
<b>Singapôr</b>	<b>10,183,660</b>	<b>0.47</b>	<b>0.89</b>	<b>-1.18</b>	-	<b>5.07</b>
<b>De Affrica</b>	<b>17,611,784</b>	<b>0.81</b>	<b>-7.75</b>	<b>-9.65</b>	-	<b>2.83</b>
<b>Sbaen</b>	<b>21,571,005</b>	<b>0.99</b>	<b>-0.20</b>	<b>-4.14</b>	-	<b>-10.46</b>



Gwerth ar y Farchnad ar y Diwedd

Cyfradd Sylfaenol Adenillion

Categori	GBP - GOF	Pwysedd ar y Diwedd	Un Mis	Tri Mis	Blwyddyn	O'r Dechrau hyd Yma
Sweden	7,766,827	0.36	5.29	1.76	-	15.56
Y Swistir	46,872,233	2.14	1.11	5.44	-	20.59
Taiwan	42,415,296	1.94	7.30	22.72	-	32.35
Gwlad y Thai	13,606,982	0.62	-6.54	-5.88	-	-2.28
Y Deyrnas Unedig	58,139,441	2.66	4.22	-1.38	-	-0.86
Yr Unol Daleithiau	1,043,467,832	47.72	0.35	5.58	-	13.48
Arian Parod a Deilliadau Tymor Byr	131,288,651	6.00	-0.39	0.94	-	0.55
Y Gyfnewidfa Dramor	2,339,881	0.11	-160.22	83490.86	-	-
Arian parod sydd i ddod	4,731,393	0.22	-2.79	-755.39	-	-812.17
<b>Mantoli yn y Dyfodol</b>	<b>-65,031,792</b>	<b>-2.97</b>	<b>4.88</b>	<b>1.47</b>	<b>-</b>	<b>-4.87</b>

• Cyfrifir y gwaged gan ddefnyddio methodoleg rhifyddeg

ADRAN 2

# Atodiad

---

## Gwasanaethau Risg Buddsoddi a Dadansoddol

30 Medi, 2019

## Ymwadiad(au)

Datblygwyd y Global Industry Classification Standard ("GICS") gan, ac mae'n eiddo allgynhwysol a marc gwasanaeth Morgan Stanley Capital International Inc. ("MSCI") a Standard & Poor's, adran o The McGraw Hill Companies, Inc ("S&P") ac mae wedi'i drwyddedu i'w ddefnyddio gan The Northern Trust Corporation a'r is-gwmnïau y mae'n berchen arnynt yn uniongyrchol. Nid yw MSCI, S&P, nac unrhyw barti arall sy'n rhan o lunio neu gasglu'r GICS neu unrhyw ddsbarthiad GICS yn rhoi unrhyw warant neu gynrychiolaeth uniongyrchol neu ymhlwg mewn perthynas â safon neu ddsbarthiad o'r fath (neu'r canlyniadau sydd i'w cael drwy ei ddefnyddio), a bydd yr holl bartion o'r fath yn ymwadu'r holl warantau o ran gwreiddioldeb, cywirdeb, cyflawnrwydd, masnachadwyedd a ffitrwydd ar gyfer diben benodol mewn perthynas ag unrhyw safon neu ddsbarthiad o'r fath. Heb gyfyngu ar unrhyw un o'r blaenorol, ni fydd MSCI, S&P neu unrhyw rai o'u cysylltiadau neu unrhyw drydydd parti sy'n rhan o lunio neu gasglu'r GICS neu unrhyw ddsbarthiadau GICS, dan unrhyw amgylchiadau, yn atebol am unrhyw iawndal uniongyrchol, anuniongyrchol, arbennig, cosbol, canlyniadol neu unrhyw iawndal arall (gan gynnwys colledion elw), hyd yn oed os y cânt eu hysbysu am y posibilrwydd o iawndal o'r fath.

Mae Mynegai'r Dow Jones Wilshire yn cael ei gyfrifo, ei ddsbarthu a'i farchnata gan y Dow Jones & Company, Inc., yn unol â chytundeb rhwng Dow Jones and Wilshire ac mae wedi'i drwyddedu i gael ei ddefnyddio. Holl gynnwys Mynegai'r Dow Jones Wilshire © 2005 Dow Jones & Company, Inc. & Wilshire Associates Incorporated.

Mae Standard & Poor's, gan gynnwys ei is-gorfforaethau ("S&P") yn adran o'r McGraw-Hill Companies, Inc.

Gwaherddir atgynhychu'r S&P Index Alerts mewn unrhyw ffurf, ac eithrio gyda chaniatâd ysgrifenedig ymlaen llaw gan S&P. Yn sgil y posibilrwydd o wall dynol neu fecanyddol gan ffynonellau S&P, S&P neu eraill, nid yw S&P yn gwarantu cywirdeb, digonolrwydd, cyfanrwydd neu argaeledd unrhyw wybodaeth ac nid yw'n gyfrifol am unrhyw wallau neu hepgoriadau neu am y canlyniadau a gafwyd o ddefnyddio gwybodaeth o'r fath. Nid yw S&P yn rhoi gwarantiau uniongyrchol neu ymhlwg, gan gynnwys, ond nid yn gyfyngedig i, unrhyw warantau neu fasnachadwyedd neu ffitrwydd ar gyfer diben neu ddefnydd penodol. Ni fydd S&P yn gyfrifol dan unrhyw amgylchiadau am unrhyw iawndal anuniongyrchol, arbennig neu ganlyniadol mewn cysylltiad â defnydd tanysgrifiwr neu eraill o'r S&P Index Alerts.

Cyfrifwyd holl ganlyniadau nodweddiadol ecwiti MSCI ac eithrio Elw Difidend, Gwerth Pris i Lyfr, Adenillion Pris i Arian Parod a Chyfradd Adenillion Pris gan The Northern Trust Company.

Mae FTSE ® yn farc masnach y London Stock Exchange Plc a'r Financial Times Limited ac fe'i defnyddir gan FTSE dan drwydded. Mae holl hawliau'r FTSE Indices wedi'u breinio yn FTSE ac/neu ei drwyddedwyr.

Nid yw FTSE na'i drwyddedwyr yn derbyn unrhyw atebolrwydd am unrhyw wallau neu hepgoriadau yn y FTSE Indices neu'r data gwaelodol.

Defnyddir y Merrill Lynch Indices gyda chaniatâd. Hawlfraint 2007, Merrill Lynch, Pierce, Fenner & Smith Incorporated. Cedwir pob hawl. Ni cheir copïo, defnyddio na dosbarthu'r Merrill Lynch Indices heb dderbyn cymeradwyaeth ysgrifenedig ymlaen llaw.

Darperir y data Citi Index i chi ar sail "FEL AG Y MAE" ac rydych yn cytuno eich bod yn defnyddio data'r mynegai ar eich menter eich hun. Nid yw Citi Index yn gwneud unrhyw sylw nac yn rhoi unrhyw warant, boed yn uniongyrchol neu ymhlwg, i chi neu unrhyw berson neu endid arall, gan gynnwys heb gyfyngiad unrhyw warant o fasnachadwyedd, gwreiddioldeb, addasrwydd neu ffitrwydd ar gyfer diben penodol o ddata'r mynegai neu unrhyw fater arall ac ni roddir unrhyw warant y bydd data'r mynegai yn cydymffurfio ag unrhyw ddisgrifiad ohono ac yn rhydd o hepgoriadau, gwallau, ymyraethau neu ddiwyffion. 4. Ni fydd Citi Index, mewn unrhyw achos, yn atebol i chi neu i unrhyw berson neu endid arall am unrhyw iawndal uniongyrchol, damweiniol, anuniongyrchol, arbennig neu ganlyniadol (gan gynnwys, heb gyfyngiad colli elw neu refeniw, colli data, colli'r defnydd neu hawliadau trydydd parti), a gyfyd allan neu mewn unrhyw gysylltiad â'ch defnydd (neu'ch analluedd i ddefnyddio) data'r mynegai, p'un a ydych wedi cael eich cynghori ynghylch, neu fod wedi rhagweld y posibilrwydd fel arall, o iawndal o'r fath. Heb gyfyngu ar y blaenorol, rydych yn cydnabod y gallai data'r mynegai fod yn anghyflawn neu wedi'i grynhoi, ei fod er dibenion gwybodaeth yn unig ac ni fwriedir ef, ac ni ystyrir ei fod, yn gynnig neu'n ddeisyfiad mewn perthynas â phrynu neu werthu unrhyw sicrwydd. Mae pob barn ac amcangyfrif yn rhoi barn ynghylch eu dyddiadau perthnasol ac fe allant newid yn ddirybudd. Mae'r fath ddata, gwybodaeth, barn ac amcangyfrifon yn cael eu darparu fel rhan o wasanaeth cyffredinol, heb ystyried eich amgylchiadau penodol, ac ni fydd Citi Index yn atebol am unrhyw iawndal mewn cysylltiad ag ef. Nid yw Citi Index yn ymrwmo i reoli arian neu weithredu fel ymddiriedolwr mewn perthynas â'ch cyfrifon neu unrhyw un o'ch cyfrifon ymddiriedol neu gyfrifon a reolir ac rydych yn cydnabod ac yn cytuno nad yw data'r mynegai yn, ac na fydd, yn gweithredu fel y prif sail ar gyfer unrhyw benderfyniadau buddsoddi a wneir mewn perthynas â chyfrifon o'r fath.

Mae iShares® a BlackRock® yn farciau masnach cofrestredig gan BlackRock, Inc. a'i gysylltiadau ("BlackRock") ac fe'u defnyddir dan drwydded. Mae BlackRock wedi rhoi trwydded i The Northern Trust Company gael defnyddio rhai o farciau masnach ac enwau masnach BlackRock. Nid yw cynnyrch a gwasanaethau The Northern Trust Company yn cael eu noddi, eu hardystio, eu gwerthu, na'u hyrwyddo gan BlackRock, ac nid yw BlackRock yn gwneud unrhyw sylwadau nac yn rhoi unrhyw warant mewn perthynas â'r fath gynnyrch neu wasanaethau, naill ai i The Northern Trust Company neu unrhyw berson neu endid arall, gan gynnwys, ond nid yn gyfyngedig i'r budd o fuddsoddi yng nghynnyrch The Northern Trust Company.

Nid oes unrhyw oblygiad na rhwymedigaeth ar BlackRock mewn cysylltiad â gweithrediad, marchnata, masnachu neu werthu cynnyrch neu wasanaethau gan The Northern Trust Company.

Noder bod yr adroddiad hwn wedi'i baratïo gan ddefnyddio'r data gorau sydd ar gael. Yn ogystal, fe allai'r adroddiad hwn gynnwys data a ddarparwyd gan drydydd parti, a ddaeth gan drydydd parti neu a ddaeth o ddata trydydd parti ac/neu ddata a allai fod wedi'i gategoreiddio neu fod wedi'i adrodd fel arall yn seiliedig ar gyfeiriad y cleient - nid yw Northern Trust yn honni unrhyw gyfrifoldeb, prydlondeb neu gyfanrwydd unrhyw wybodaeth o'r fath. Os oes gennych gwestiynau ynglŷn â'r data trydydd parti neu'r cyfeiriad fel y nodir yn yr adroddiad hwn, cysylltwch â'ch tîm perthnasau yn Northern Trust.

**HYSBISIAD CYNGOR BUDDSODDI:** Mae'r data a'r dadansoddiad sydd wedi'u cynnwys yn yr adroddiad hwn er dibenion gwybodaeth yn unig. Wrth ddarparu'r wybodaeth sydd ynddo, nid yw The Northern Trust Company yn ymrwmo i ddarparu "cyngor ar fuddsoddiadau" na rhoi cyngor mewn capasiti ymddiriedol er dibenion yr Employee Retirement Income Security Act 1974, fel y'i diwygwyd. Nid oes unrhyw beth yn yr adroddiad hwn wedi'i fwriadu fel, ac ni ddylid ei ddeall fel, argymhelliad i gyflogi, cadw neu derfynu rheolwr buddsoddi neu ymwneud ag unrhyw bryntian neu trafod yn gwerthu gyda rheolwr o'r fath neu unrhyw gronfa dan ei reolaeth. Efallai bod gan The Northern Trust Company ac/neu ei gysylltiadau berthnasau busnes ag un neu fwy o reolwyr buddsoddi neu gronfeydd i'w cynnwys yn yr adroddiad hwn ac fe allant gael eu digolledu am ddarparu gwasanaethau cystodaeth, gweinyddol, bancio, broceriaeth, cyfnewidfa dramor neu wasanaethau eraill i reolwyr neu gronfeydd buddsoddi o'r fath. Ni fydd The Northern Trust Company a'i gysylltiadau yn cymryd unrhyw gyfrifoldeb am ganlyniadau'r penderfyniadau buddsoddi a wneir yn ddiwyddol ar wybodaeth sydd wedi'i chynnwys yn yr adroddiad hwn.

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwiadol



NORTHERN  
TRUST

# Cronfa Dwf Byd-eang PPC

---

Gwasanaethau Risg Buddsoddi a Dadansoddol

30 Medi, 2019

# Tabl Cynnwys

---

<b>Adran 1. Cronfa Dwf Byd-eang PPC</b>	3
1.1. Cronfa Dwf Byd-eang PPC	4
1.2. Cyfanswm y Gronfa Gros o Ffioedd	5
1.3. Cyfanswm y Gronfa Net o Ffioedd	6
1.4. Trosolwg o Ddyrannu Asedau	7
1.5. Dyraniad Asedau dros Amser	8
1.6. Perfformiad Rhanbarthol - CTR Rhanbarthol	9
<b>Adran 2. Atodiad</b>	10
2.1. Ymwadiad(au)	11

ADRAN 1

# Cronfa Dwf Byd-eang PPC

---

Gwasanaethau Risg Buddsoddi a Dadansoddol

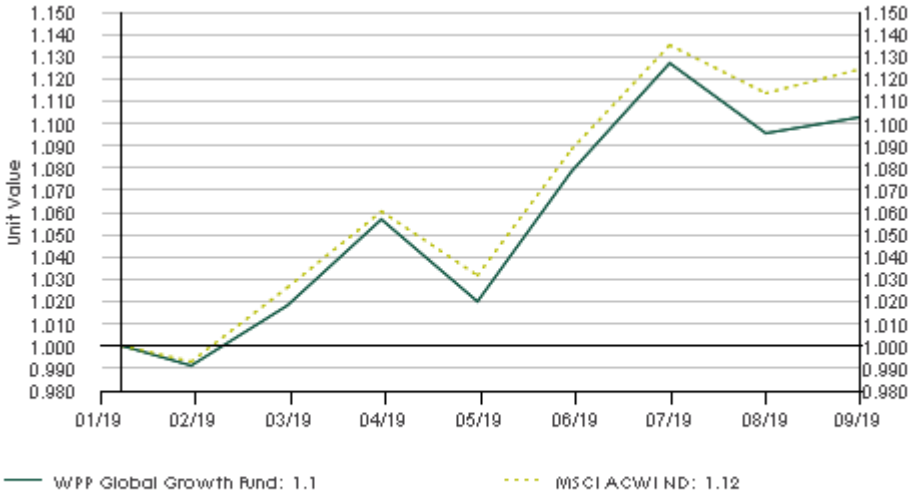
30 Medi, 2019

Tudalen 79

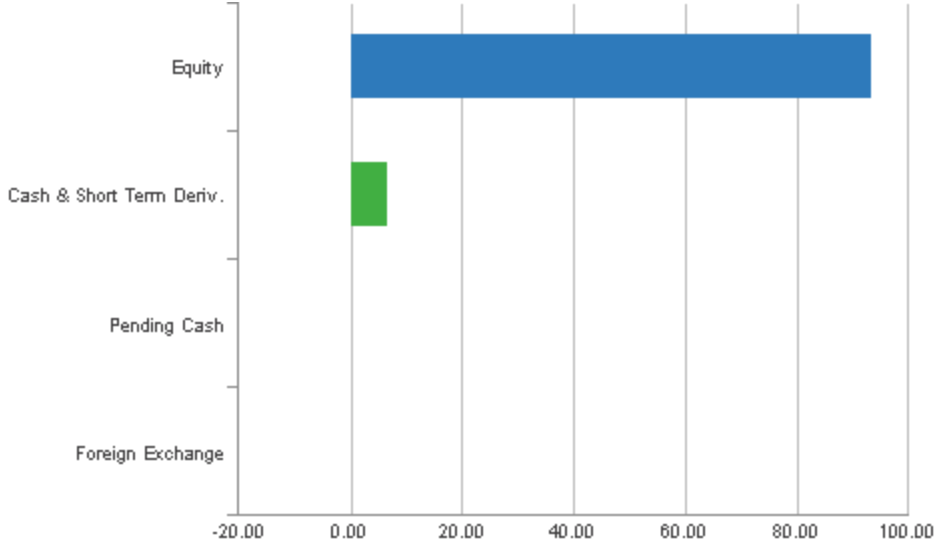
# Tudalen 80 Crynodeb o Gronfa Dwf Byd-eang PPC

Cyfrifwrdd - Cyfradd Adenillion	E.MV-GOF	Pwysed	1 Mis	3 Mis	Blwy	ITD	Dyddiad Cychwyn
<b>Cronfa Dwf Byd-eang PPC</b>	<b>2,288,355,103</b>	<b>100.00</b>	<b>0.69</b>	<b>2.22</b>	<b>-</b>	<b>10.27</b>	<b>06/02/2019</b>
LF WPP GGF - BAILLIE GIFFORD	933,814,958	40.81	-1.03	1.02	-	12.63	06/02/2019
LF WPP GGF - PZENA INV MGT LLC	749,507,953	32.75	4.20	2.63	-	5.10	06/02/2019
LF WPP GGF - VERITAS AM LLP	584,933,226	25.56	-0.83	3.78	-	13.91	06/02/2019

TWF DROS AMSER - O'R CYCHWYN HYD HEDDIW - CYFANSWM Y GRONFA GROS O FFI OEDD



PWYSEDD GORFFEN DOSBARTH ASED

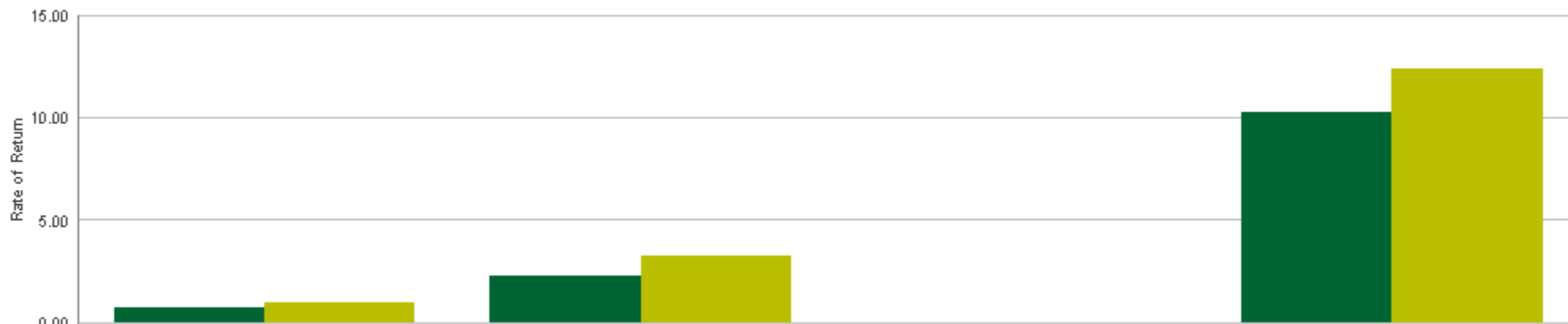




## Cyfanswm y Gronfa Gros o Ffioedd

Cyfrif/Grŵp - Cyfradd Adenillion	E.MV-GOF	Pwysed	1 Mis	3 Mis	Blwy	ITD	Dyddiad Cychwyn
<b>Cronfa Dwf Byd-eang PPC</b>	<b>2,288,355,103</b>	<b>100.00</b>	<b>0.69</b>	<b>2.22</b>	-	<b>10.27</b>	<b>06/02/2019</b>
<i>MSCI ACWI ND</i>			0.91	3.25	-	12.39	06/02/2019
<i>Gwarged Adenillion</i>			-0.22	-1.03	-	-2.12	06/02/2019
LF WPP GGF - BAILLIE GIFFORD	933,814,958	40.81	-1.03	1.02	-	12.63	06/02/2019
<i>MSCI ACWI ND</i>			0.91	3.25	-	12.39	06/02/2019
<i>Gwarged Adenillion</i>			-1.94	-2.24	-	0.24	06/02/2019
LF WPP GGF - PZENA INV MGT LLC	749,507,953	32.75	4.20	2.63	-	5.10	06/02/2019
<i>MSCI ACWI ND</i>			0.91	3.25	-	12.39	06/02/2019
<i>Gwarged Adenillion</i>			3.29	-0.62	-	-7.29	06/02/2019
LF WPP GGF - VERITAS AM LLP	584,933,226	25.56	-0.83	3.78	-	13.91	06/02/2019
<i>MSCI ACWI ND</i>			0.91	3.25	-	12.39	06/02/2019
<i>Gwarged Adenillion</i>			-1.74	0.53	-	1.52	06/02/2019

### CYFANSWM CRONFA TWF BYD-EANG PPC GROS O FFOIEDD



	Ar gyfer pob blwyddyn, rhaid i'r ymddiriedolwyr fod yn ddi-seennol yn gorfforol yn un o'r cyfarfodydd hynny.	Blwyddyn	ITD	
■ Cronfa	0.69	2.22	-	10.27
■ Mynegai	0.91	3.25	-	12.39

Mynegai: MSCI ACWI ND

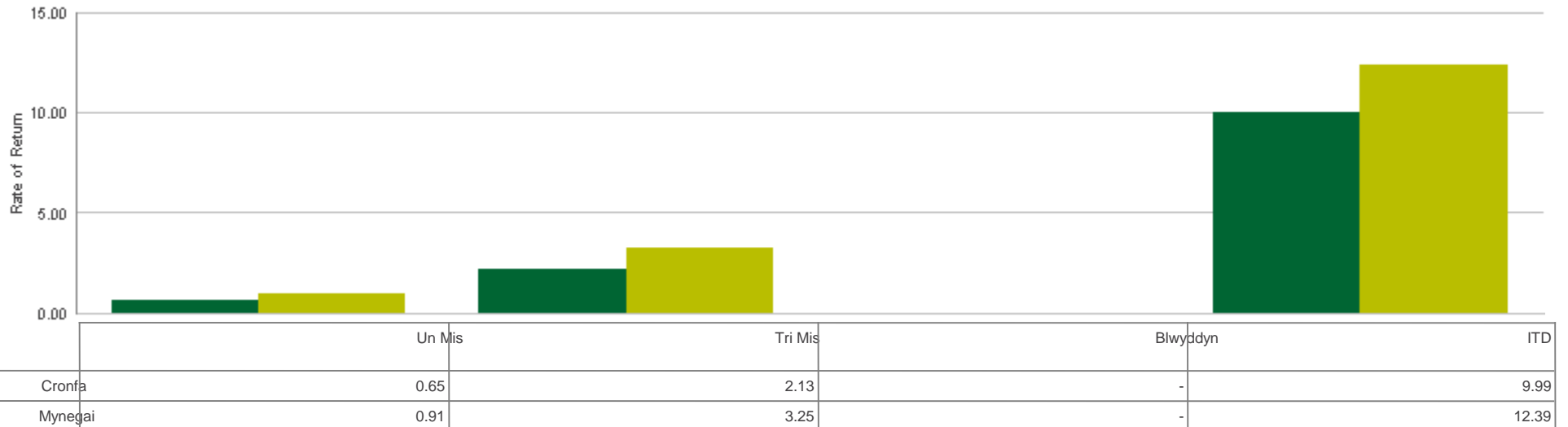
Tudalen 81

# Tudalen 82

## Cyfanswm y Gronfa Net o Ffioedd

Cyfrifwrdd - Cyfradd Adenillion	E.MV-GOF	Pwysed	1 Mis	3 Mis	Blwyddyn	ITD	Dyddiad Cychwyn
<b>Cronfa Dwf Byd-eang PPC</b>	<b>2,286,423,601</b>	<b>100.00</b>	<b>0.65</b>	<b>2.13</b>	-	<b>9.99</b>	<b>06/02/2019</b>
<i>MSCI ACWI ND</i>			0.91	3.25	-	12.39	06/02/2019
<i>Gwarged Adenillion</i>			-0.26	-1.13	-	-2.40	06/02/2019
LF WPP GGF - BAILLIE GIFFORD	933,254,120	40.82	-1.06	0.93	-	12.38	06/02/2019
<i>MSCI ACWI ND</i>			0.91	3.25	-	12.39	06/02/2019
<i>Gwarged Adenillion</i>			-1.97	-2.32	-	-0.01	06/02/2019
LF WPP GGF - PZENA INV MGT LLC	749,079,808	32.76	4.17	2.54	-	4.87	06/02/2019
<i>MSCI ACWI ND</i>			0.91	3.25	-	12.39	06/02/2019
<i>Gwarged Adenillion</i>			3.27	-0.71	-	-7.52	06/02/2019
LF WPP GGF - VERITAS AM LLP	584,571,251	25.57	-0.86	3.69	-	13.65	06/02/2019
<i>MSCI ACWI ND</i>			0.91	3.25	-	12.39	06/02/2019
<i>Gwarged Adenillion</i>			-1.77	0.44	-	1.26	06/02/2019

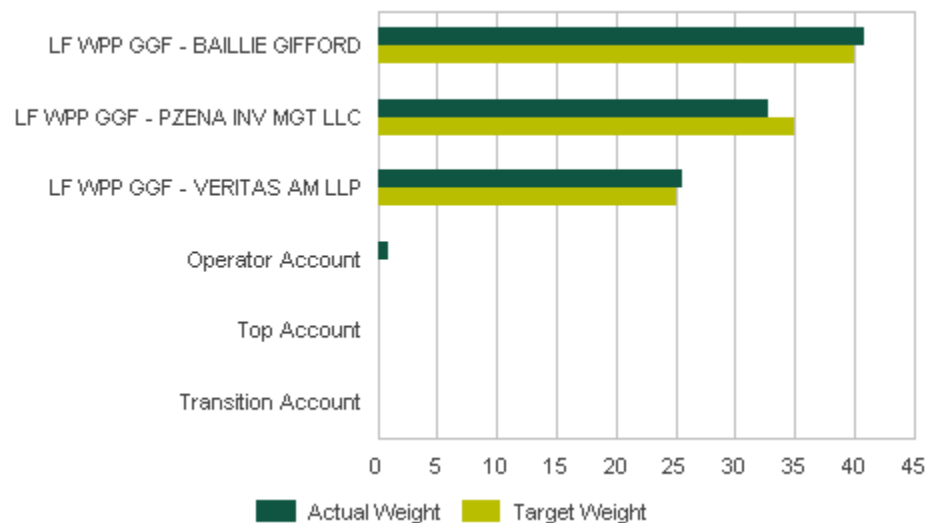
### CYFANSWM CRONFA TWF BYD-EANG PPC NET O FFIODD



Mynegai: MSCI ACWI ND

## Trosolwg o Ddyrannu Asedau

PROGRAM ACTUAL WEIGHTS vs. TARGET WEIGHTS



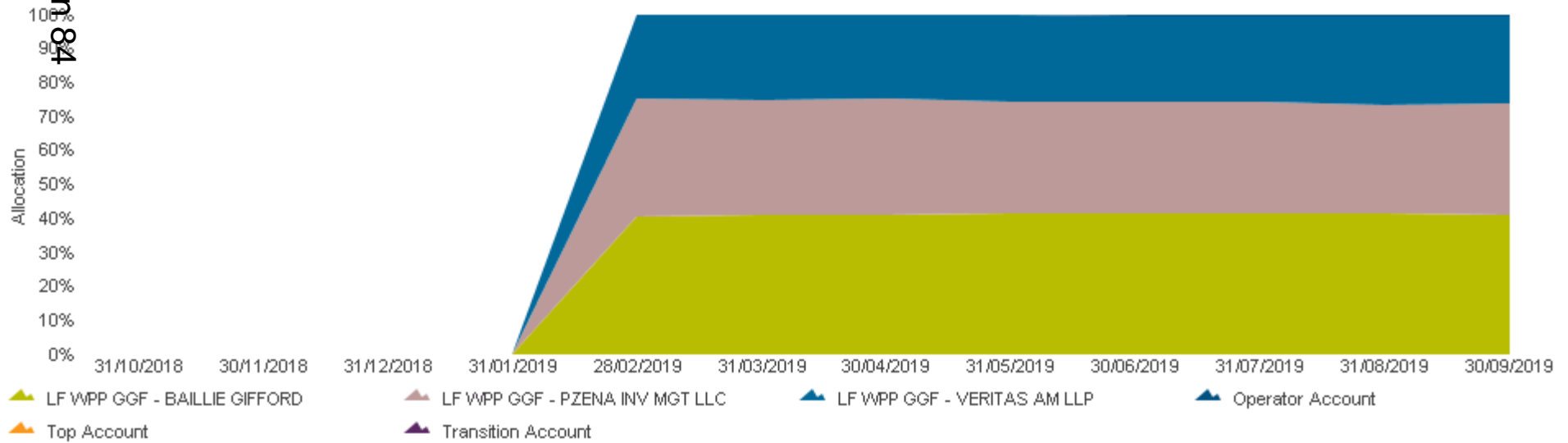
Gwerth ar y Farchnad ar y Diwedd

Rhaglen/Cyfuniad	GOF GBP	Gwir Bwysedd	Pwysedd Targed
<b>LF WPP GGF - BAILLIE GIFFORD</b>	933,815	40.81	40.00
<b>LF WPP GGF - PZENA INV MGT LLC</b>	749,508	32.75	35.00
<b>LF WPP GGF - VERITAS AM LLP</b>	584,933	25.56	25.00
<b>Cyfrif Gweithredwr</b>	20,077	0.88	
<b>Cyfrif Blaen</b>	0	0.00	
<b>Cyfrif Trawsnewid</b>	22	0.00	
<b>Cronfa Dwf Byd-eang PPC</b>	<b>2,288,355</b>	<b>100.00</b>	
<b>Canran Cronfa Dwf Byd-eang PPC</b>			

\* Gwerthoedd y Farchnad yn cael eu cynrychioli mewn miloedd.

\* Mae asedau gwaelodol y cynllun wedi'u cynnwys yng ngwerth a dyraniad y farchnad.

Tudalen 84  
Dymuniad dros Amser



Cyfrif / Grŵp	30/06/2019		31/07/2019		31/08/2019		30/09/2019	
	Gwerth ar y Farchnad	Gwir Bwysedd	Gwerth ar y Farchnad	Gwir Bwysedd	Gwerth ar y Farchnad	Gwir Bwysedd	Gwerth ar y Farchnad	Gwir Bwysedd
<b>Cronfa Dwf Byd-eang PPC</b>	<b>2,204,139,517</b>	<b>100.00</b>	<b>2,300,648,715</b>	<b>100.00</b>	<b>2,272,742,696</b>	<b>100.00</b>	<b>2,288,355,103</b>	<b>100.00</b>
LF WPP GGF - BAILLIE GIFFORD	913,022,321	41.42	955,689,793	41.54	943,555,123	41.52	933,814,958	40.81
LF WPP GGF - PZENA INV MGT LLC	723,660,389	32.83	750,361,380	32.62	720,813,503	31.72	749,507,953	32.75
LF WPP GGF - VERITAS AM LLP	556,183,562	25.23	579,080,300	25.17	589,835,440	25.95	584,933,226	25.56
Cyfrif Gweithredwr	11,143,399	0.51	15,385,922	0.67	18,469,380	0.81	20,076,744	0.88
Cyfrif Blaen	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
Cyfrif Trawsnewid	129,846	0.01	131,320	0.01	69,250	0.00	22,222	0.00

## Perfformiad Rhanbarthol

Categori	Cyfradd Sylfaenol Adenillion					
	Gwerth ar y Farchnad ar y Diwedd	Pwysedd ar y Diwedd	Un Mis	Tri Mis	Blwyddyn	O'r Dechrau hyd Yma
<b>Cronfa Dwf Byd-eang PPC</b>	<b>2,288,355,103</b>	<b>100.00</b>	<b>0.69</b>	<b>2.22</b>	-	<b>10.27</b>
<b>Cyfanswm y Gronfa - Cyfnewidfa Dramor</b>	<b>2,288,354,990</b>	<b>100.00</b>	<b>0.69</b>	<b>2.22</b>	-	<b>10.28</b>
<b>Ecwiti</b>	<b>2,133,758,096</b>	<b>93.24</b>	<b>0.73</b>	<b>2.32</b>	-	<b>10.80</b>
Awstralia	20,276,571	0.89	-2.42	5.89	-	23.79
Brasil	18,851,965	0.82	-1.14	-4.90	-	2.60
Canada	37,705,124	1.65	-9.32	2.69	-	23.17
Tsieina	102,529,555	4.48	-4.34	-2.55	-	2.11
Denmarc	22,446,778	0.98	3.46	-2.18	-	7.29
Ffrainc	72,888,588	3.19	-1.07	1.00	-	21.36
Yr Almaen	43,493,180	1.90	2.08	-1.13	-	11.97
Hong Kong	28,051,150	1.23	-3.09	-8.71	-	4.60
India	34,630,277	1.51	6.21	-0.93	-	20.36
Iwerddon	25,191,296	1.10	5.48	1.73	-	1.09
Yr Eidal	16,949,290	0.74	2.72	7.82	-	19.14
Siapan	141,442,305	6.18	5.08	12.43	-	15.77
Yr Iseldiroedd	46,483,467	2.03	-3.06	1.10	-	13.22
Norwy	10,652,674	0.47	-5.42	9.72	-	21.77
Gweriniaeth Corea	18,085,895	0.79	6.05	-8.86	-	-16.55
Y Ffederasiwn Rwsiaidd	10,411,182	0.45	-0.34	-8.27	-	8.67
Singapôr	8,298,258	0.36	-2.94	2.66	-	19.33
De Affrica	22,695,588	0.99	-1.94	-3.95	-	7.32
Sbaen	14,098,656	0.62	0.21	-4.75	-	17.48
Sweden	30,885,883	1.35	3.81	-0.52	-	7.58
Y Swistir	67,725,996	2.96	0.31	3.54	-	15.70
Taiwan	32,732,271	1.43	4.18	13.09	-	24.35
Y Deyrnas Unedig	205,448,202	8.98	5.00	0.71	-	2.87
Yr Unol Daleithiau	1,101,783,944	48.15	0.28	2.90	-	11.13
Arian Parod a Deilliadau Tymor Byr	154,854,433	6.77	-0.01	0.26	-	0.33
Y Gyfnewidfa Dramor	113	0.00	-	-	-	-
<b>Arian Parod sydd i ddod</b>	<b>-257,539</b>	<b>-0.01</b>	<b>977.99</b>	<b>997.89</b>	-	<b>998.81</b>

• Cyfrifiad gwared gan ddefnyddio methodoleg rhifyddeg

ADRAN 2

# Atodiad

---

## Gwasanaethau Risg Buddsoddi a Dadansoddol

30 Medi, 2019

## Ymwadiad(au)

Datblygwyd y Global Industry Classification Standard ("GICS") gan, ac mae'n eiddo allgynhwysol a marc gwasanaeth Morgan Stanley Capital International Inc. ("MSCI") a Standard & Poor's, adran o The McGraw Hill Companies, Inc ("S&P") ac mae wedi'i drwyddedu i'w ddefnyddio gan The Northern Trust Corporation a'r is-gwmnïau y mae'n berchen arnynt yn uniongyrchol. Nid yw MSCI, S&P, nac unrhyw barti arall sy'n rhan o lunio neu gasglu'r GICS neu unrhyw ddsbarthiad GICS yn rhoi unrhyw warant neu gynrychiolaeth uniongyrchol neu ymhlwg mewn perthynas â safon neu ddsbarthiad o'r fath (neu'r canlyniadau sydd i'w cael drwy ei ddefnyddio), a bydd yr holl bartïon o'r fath yn ymwadu'r holl warantau o ran gwreiddioldeb, cywirdeb, cyflawnrwydd, masnachadwyedd a ffitrwydd ar gyfer diben benodol mewn perthynas ag unrhyw safon neu ddsbarthiad o'r fath. Heb gyfyngu ar unrhyw un o'r blaenorol, ni fydd MSCI, S&P neu unrhyw rai o'u cysylltiadau neu unrhyw drydydd parti sy'n rhan o lunio neu gasglu'r GICS neu unrhyw ddsbarthiadau GICS, dan unrhyw amgylchiadau, yn atebol am unrhyw iawndal uniongyrchol, anuniongyrchol, arbennig, cosbol, canlyniadol neu unrhyw iawndal arall (gan gynnwys colledion elw), hyd yn oed os y cânt eu hysbysu am y posibilrwydd o iawndal o'r fath.

Mae Mynegai'r Dow Jones Wilshire yn cael ei gyfrifo, ei ddsbarthu a'i farchnata gan y Dow Jones & Company, Inc., yn unol â chytundeb rhwng Dow Jones and Wilshire ac mae wedi'i drwyddedu i gael ei ddefnyddio. Holl gynnwys Mynegai'r Dow Jones Wilshire © 2005 Dow Jones & Company, Inc. & Wilshire Associates Incorporated.

Mae Standard & Poor's, gan gynnwys ei is-gorfforaethau ("S&P") yn adran o'r McGraw-Hill Companies, Inc.

Gwaherddir atgynhyrchu'r S&P Index Alerts mewn unrhyw ffurf, ac eithrio gyda chaniatâd ysgrifenedig ymlaen llaw gan S&P. Yn sgil y posibilrwydd o wall dynol neu fecanyddol gan ffynonellau S&P, S&P neu eraill, nid yw S&P yn gwarantu cywirdeb, digonolrwydd, cyfanrwydd neu argaeledd unrhyw wybodaeth ac nid yw'n gyfrifol am unrhyw wallau neu hepgoriadau neu am y canlyniadau a gafwyd o ddefnyddio gwybodaeth o'r fath. Nid yw S&P yn rhoi gwarantau uniongyrchol neu ymhlwg, gan gynnwys, ond nid yn gyfyngedig i, unrhyw warantau neu fasnachadwyedd neu ffitrwydd ar gyfer diben neu ddefnydd penodol. Ni fydd S&P yn gyfrifol dan unrhyw amgylchiadau am unrhyw iawndal anuniongyrchol, arbennig neu ganlyniadol mewn cysylltiad â defnydd tanysgrifiwr neu eraill o'r S&P Index Alerts.

Cyfrifwyd holl ganlyniadau nodweddiol ecwiti MSCI ac eithrio Elw Difidend, Gwerth Pris i Lyfr, Adenillion Pris i Arian Parod a Chyfradd Adenillion Pris gan The Northern Trust Company.

Mae FTSE © yn farc masnach y London Stock Exchange Plc a'r Financial Times Limited ac fe'i defnyddir gan FTSE dan drwydded. Mae holl hawliau'r FTSE Indices wedi'u breinio yn FTSE ac/neu ei drwyddedwyr.

Nid yw FTSE na'i drwyddedwyr yn derbyn unrhyw atebolrwydd am unrhyw wallau neu hepgoriadau yn y FTSE Indices neu'r data gwaelodol.

Defnyddir y Merrill Lynch Indices gyda chaniatâd. Hawlfraint 2007, Merrill Lynch, Pierce, Fenner & Smith Incorporated. Cedwir pob hawl. Ni cheir copïo, defnyddio na dosbarthu'r Merrill Lynch Indices heb dderbyn cymeradwyaeth ysgrifenedig ymlaen llaw.

Darperir y data Citi Index i chi ar sail "FEL AG Y MAE" ac rydych yn cytuno eich bod yn defnyddio data'r mynegai ar eich menter eich hun. Nid yw Citi Index yn gwneud unrhyw sylw nac yn rhoi unrhyw warant, boed yn uniongyrchol neu ymhlwg, i chi neu unrhyw berson neu endid arall, gan gynnwys heb gyfyngiad unrhyw warant o fasnachadwyedd, gwreiddioldeb, addasrwydd neu ffitrwydd ar gyfer diben penodol o ddata'r mynegai neu unrhyw fater arall ac ni roddir unrhyw warant y bydd data'r mynegai yn cydymffurfio ag unrhyw ddisgrifiad ohono ac yn rhydd o hepgoriadau, gwallau, ymyraethau neu ddiffygion. 4. Ni fydd Citi Index, mewn unrhyw achos, yn atebol i chi neu i unrhyw berson neu endid arall am unrhyw iawndal uniongyrchol, damweiniol, anuniongyrchol, arbennig neu ganlyniadol (gan gynnwys, heb gyfyngiad colli elw neu refeniw, colli data, colli'r defnydd neu hawliadau trydydd parti), a gyfyd allan neu mewn unrhyw gysylltiad â'ch defnydd (neu'ch analluedd i ddefnyddio) data'r mynegai, p'un a ydych wedi cael eich cynghori ynghylch, neu fod wedi rhagweld y posibilrwydd fel arall, o iawndal o'r fath. Heb gyfyngu ar y blaenorol, rydych yn cydnabod y gallai data'r mynegai fod yn anghyflawn neu wedi'i grynhio, ei fod er dibenion gwybodaeth yn unig ac ni fwriedir ef, ac ni ystyrir ei fod, yn gynnig neu'n ddeisyfiad mewn perthynas â phrynu neu werthu unrhyw sicrwydd. Mae pob barn ac amcangyfrif yn rhoi barn ynghylch eu dyddiadau perthnasol ac fe allant newid yn ddirybudd. Mae'r fath ddata, gwybodaeth, barn ac amcangyfrifon yn cael eu darparu fel rhan o wasanaeth cyffredinol, heb ystyried eich amgylchiadau penodol, ac ni fydd Citi Index yn atebol am unrhyw iawndal mewn cysylltiad ag ef. Nid yw Citi Index yn ymrwmo i reoli arian neu weithredu fel ymddiriedolwr mewn perthynas â'ch cyfrifon neu unrhyw un o'ch cyfrifon ymddiriedol neu gyfrifon a reolir ac rydych yn cydnabod ac yn cytuno nad yw data'r mynegai yn, ac na fydd, yn gweithredu fel y prif sail ar gyfer unrhyw benderfyniadau buddsoddi a wneir mewn perthynas â chyfrifon o'r fath.

Mae iShares® a BlackRock® yn farciau masnach cofrestredig gan BlackRock, Inc. a'i gysylltiadau ("BlackRock") ac fe'u defnyddir dan drwydded. Mae BlackRock wedi rhoi trwydded i The Northern Trust Company gael defnyddio rhai o farciau masnach ac enwau masnach BlackRock. Nid yw cynnyrch a gwasanaethau The Northern Trust Company yn cael eu noddi, eu hardystio, eu gwerthu, na'u hyrwyddo gan BlackRock, ac nid yw BlackRock yn gwneud unrhyw sylwadau nac yn rhoi unrhyw warant mewn perthynas â'r fath gynnyrch neu wasanaethau, naill ai i The Northern Trust Company neu unrhyw berson neu endid arall, gan gynnwys, ond nid yn gyfyngedig i'r budd o fuddsoddi yng nghynnyrch The Northern Trust Company.

Nid oes unrhyw oblygiad na rhwymedigaeth ar BlackRock mewn cysylltiad â gweithrediad, marchnata, masnachu neu werthu cynnyrch neu wasanaethau gan The Northern Trust Company.

Noder bod yr adroddiad hwn wedi'i baratoi gan ddarparu gan ddefnyddio'r data gorau sydd ar gael. Yn ogystal, fe allai'r adroddiad hwn gynnwys data a ddarparwyd gan drydydd parti, a ddaeth gan drydydd parti neu a ddaeth o ddata trydydd parti ac/neu ddata a allai fod wedi'i gategoreiddio neu fod wedi'i adrodd fel arall yn seiliedig ar gyfeiriad y cleient - nid yw Northern Trust yn honni unrhyw gyfrifoldeb am gywirdeb, prydlondeb neu gyfanrwydd unrhyw wybodaeth o'r fath. Os oes gennych gwestiynau ynglŷn â'r data trydydd parti neu'r cyfeiriad fel y nodir yn yr adroddiad hwn, cysylltwch â'ch tîm perthnasau yn Northern Trust.

**HYSBUSIAD CYNGOR BUDDSODDI:** Mae'r data a'r dadansoddiad sydd wedi'u cynnwys yn yr adroddiad hwn er dibenion gwybodaeth yn unig. Wrth ddarparu'r wybodaeth sydd ynddo, nid yw The Northern Trust Company yn ymrwmo i ddarparu "cyngor ar fuddsoddiadau" na rhoi cyngor mewn capasiti ymddiriedol er dibenion yr Employee Retirement Income Security Act 1974, fel y'i diwygwyd. Nid oes unrhyw beth yn yr adroddiad hwn wedi'i fwriadu fel, ac ni ddylid ei ddeall fel, argymhelliaid i gyflogi, cadw neu derfynu rheolwr buddsoddi neu ymwneud ag unrhyw bryntiant neu drafod yn gwerthu gyda rheolwr o'r fath neu unrhyw gronfa dan ei reolaeth. Efallai bod gan The Northern Trust Company ac/neu ei gysylltiadau berthnasau busnes ag un neu fwy o reolwyr buddsoddi neu gronfeydd i'w cynnwys yn yr adroddiad hwn ac fe allant gael eu digolledu am ddarparu gwasanaethau cystodaeth, gweinyddol, bancio, broceriaeth, cyfnewidfa dramor neu wasanaethau eraill i reolwyr neu gronfeydd buddsoddi o'r fath. Ni fydd The Northern Trust Company a'i gysylltiadau yn cymryd unrhyw gyfrifoldeb am ganlyniadau'r penderfyniadau buddsoddi a wneir yn ddiabynnol ar wybodaeth sydd wedi'i chynnwys yn yr adroddiad hwn.

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwiadol



# Eitem Rhif 12

Yn rhinwedd paragraff(s) 14 o Rhan 4 o Atodlen 12A% o ddeddf Llywodraeth Leol 1972 fel y'i diwygiwyd  
Orchymyn Llywodraeth Leol (Mynediad at Wybodaeth) (Amrywio) (Cymru) 2007

Document is Restricted

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

Document is Restricted

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol